**مذكرة إخبارية للمندوبية السامية للتخطيط**

**حول المميزات الأساسية للسكان النشيطين المشتغلين**

**خلال سنة 2020**

تقدم هذه المذكرة وضعية اللسكان النشيطين المشتغلين خلال سنة 2020 وخصائصهم الرئيسية وتطور هذه الساكنة مقارنة مع سنة 2019.

**انخفاض الشغل**

تجدر الاشارة إلى أن ححم النشيطين المشتغلين قد انخفض على الصعيد الوطني من 10.975.000 شخص سنة 2019 إلى 10.542.000 شخص سنة 2020، وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة 3,9% .

وهكذا فقد الاقتصاد الوطني 432.000 ، 137.000 منصب شغل في الوسط الحضري (-2,2%) و295.000 في الوسط القروي (-6,3%)، بعد إحداث 121.000 منصب في المتوسط ​​خلال الفترة 2017 -2019.

**مبيان 1 :التغيير المطلق والنسبي لإحداث وفقدان مناصب الشغل منذ سنة 2017**

خلال سنة 2020، نجد أن 41,8% من النشيطين المشتغلين يقطنون بالوسط القروي و 21,5%منهم إناث (مقابل22,7% سنة من قبل). ويشكل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 34 سنة 35,1% من إجمالي حجم الشغل ؛9,0% لمن تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة و 26,1% لمن تتراوح أعمارهم بين 25 و 34 سنة.

**مبيان 2: تطور معدل الشغل حسب وسط الإقامة ما بين 2017 و 2020(بـ%)**

كما أن معدل الشغل انخفض ب 0,3 نقطة، خلال السنوات الثلاث الأخيرة 2017 و2019 (منتقلا من 41,9% إلى(41,6% ومن 41,6% إلى 39,4% على المستوى الوطني مابين 2019 و 2020 (-2,2 نقطة).

 وقد كان انخفض معدل الشغل مهما بالوسط القروي، حيث انتقل من 50,3% إلى 47,0% (3,3 نقطة) في المناطق القروية ومن 36,9%إلى 35,3% (1,6 نقطة) بالوسط الحضري.

بالإضافة إلى ذلك، كان الانخفاض في هذا المعدل أكثر بين الرجال (2,6 نقطة) منه بين النساء( 1,9 نقطة).

**مبيان 3: معدل الشغل حسب السن ووسط الإقامة (بـ%)**

من خلال توزيع النشطين المشتغلين حسب قطاع النشاط، يتضح أن قطاع الخدمات يشغل 4.820.000 شخص (45,7%)، يليه قطاع الفلاحة الغابات والصيد بـ 3.295.000 شخص أي مايعادل 31,3%،الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية ( 1.280.000 شخص أو12,1%) وأخيراً البناء والأشغال العمومية [[1]](#footnote-1)( 1.139.000 شخص أو 10,8% ).

من بين 4.820.000 نشيط مشتغل في قطاع الخدمات، نجد أن 37,3% منهم بفرع التجارة، 11,2% في الخدمات الاجتماعية المقدمة للمجتمع و 10,4% في النقل والتخزين والاتصال.

**مبيان 4: توزيع السكان النشيطين المشتغلين حسب قطاع النشاط الاقتصادي في 2020 (بـ%)**

تجدر الاشارة أنه خلال سنة 2020، ما يقارب ثلثي النشيطين المشتغلين بالمدن (65,7%) يعمل بقطاع الخدمات، و17,5% بالصناعة بما فيها الصناعة التقليدية. أما في الوسط القروي، فإن68% من النشيطين المشتغلين يعملون بقطاع الفلاحة الغابة والصيد، و17,9% بقطاع الخدمات.

من بين المهن الأكثر مزاولة من طرف النشيطين المشتغلين، نجد مهن "الحرفين والعمال المؤهلين في المهن الحرفية" بنسبة (19,3%)، و"العمال والعمال اليدويين في الفلاحة، الغابة والصيد" بنسبة 18,4%و" العمال اليدويين غير الفلاحيين، الحمالين وعمال المهن الصغرى"(15,6%).

يمثل المستأجرون نصف النشيطين المشتغلين االبالغين 15 سنة فما فوق (50,7%)، مقابل50,1% سنة من قبل، وبالنسبة للمستقلين30,9% (مقابل 30,2%سنة من قبل( . ويمثل المساعدون العائليون13,7% من مجموع النشيطين (مقابل 14,7%سنة من قبل) ويمثل المشغلون 2,0% (مقابل 2,4% سنة من قبل).

**ضعف تأهيل النشيطين المشتغلين**

خلال سنة 2020، أكثر بقليل من نصف النشيطين المشتغلين (54,3%) لا يتوفرون على أية شهادة، و30,5% منهم لديهم شهادة متوسطة و15,2% لديهم شهادة عليا.

**مبيان 5: توزيع السكان النشيطين المشتغلين حسب الشهادة في 2020(بـ%)**

ومن بين النشيطين المشتغلين في قطاع "الفلاحة والغابات والصيد نجد أن 80,8% منهم ليس لديهم أية شهادة. وتبلغ هذه النسبة 59,2%في قطاع البناء والأشغال العمومية، و45,2% في قطاع الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية و37,4 % في قطاع الخدمات.

**حماية ضعيفة للنشيطين المشتغلين**

خلال سنة 2020، يستفيد قرابة ربع النشيطين المشتغلين (%24,7) من التغطية الصحية المرتبطة بالشغل (%36,6 بالمدن و% 8,2 بالقرى). وكانت هذه النسب على التوالي %24,1, ;%36,4, و%7,8 سنة2019 .

**مبيان 6: نسبة النشيطين المشتغلين المستفيدين من التغطية الصحية المرتبطة بالشغل حسب وسط الإقامة و الجنس (بـ%)**

وترتفع نسبة السكان النشيطين المشتغلين المستفيدين من التغطية الصحية بارتفاع مستوى الشهادات، حيث تنتقل من % 10,7بالنسبة للأشخاص الذين لا يتوفرون على أية شهادة إلى %72,8 بالنسبة لحاملي الشهادات العليا[[2]](#footnote-2).

يسجل المشتغلون في قطاع "الصناعة بما في ذلك الصناعة التقليدية" أعلى نسبة انخراط في نظام التغطية الصحية المرتبط بالشغل (%42,2)، يليه قطاع "الخدمات" (%36,5) ثم قطاع "البناء والأشغال العمومية" (%13) وقطاع "الفلاحة، الغابة والصيد" (%4,6).

على الصعيد الوطني، يستفيد %46,1 من المستأجرين من التغطية الصحية المرتبطة بالشغل، %53,4 بالوسط الحضري و%25,1 بالوسط القروي. وتبلغ هذه النسبة %57,3 لدى النساء و%43,3 لدى الرجال.

يستفيد قرابة نشيط مشتغل من بين كل أربعة (%24,1) من نظام للتقاعد، %36,3 بالوسط الحضري و%7,1 بالوسط القروي. ويبقى معدل تغطية نظام التقاعد مرتفعا نسبيًا بين النساء منه بين الرجال، مسجلا على التوالي %27,5 و%23,1. وينتقل هذا المعدل من %8,6 بالنسبة للشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة إلى %27,7 بالنسبة الأشخاص المتراوحة أعمارهم ما بين 35 و44 سنة. كما ينتقل هذا المعدل من %9,9 بالنسبة للأشخاص غير الحاصلين على أية شهادة إلى %72,4 لدى حاملي الشهادات العليا.

أكثر من نصف المستأجرين (%55,2) لا يتوفرون على عقدة عمل تنظم علاقاتهم مع مشغلهم (% 54,9سنة 2019). وأكثر من الربع (%26,4) يتوفرون على عقدة ذات مدة غير محدودة، %12,2 على عقدة ذات مدة محدودة و%6,2 على عقدة شفوية.

وتصل نسبة المستأجرين الذين لا يتوفرون على عقدة عمل إلى %43,2 لدى النساء مقابل %58,2 لدى الرجال. وكانت هذه النسب %43 و%58 سنة2019 .

وتبقى فئتا الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15و29 سنة و الأشخاص الذين لا يتوفرون على شهادة أكثر عرضة للعمل بدون عقدة، بنسبة62,7% و74,4% على التوالي

**مبيان7: توزيع المستأجرين البالغين 15 سنة فأكثر حسب الشهادة ونوع عقد العمل سنة2020 (بـ%)**

يمارس حوالي 14% من النشيطين المشتغلين شغلا غير مؤدى عنه. ويهم هذا النوع من الشغل القرويين (29,9%) أكثر من القاطنين بالمدن (3,0%)، والنساء (35%) أكثر من الرجال (8,9%). ويعتبر الأشخاص الذين لا يتوفرون على شهادة أكثر عرضة للشغل غير المؤدى عنه (18,5%) مقارنة بحاملي الشهادات المتوسطة (12,5%) وحاملي الشهادات العليا (2,5%).

ما يقارب نشيط مشتغل من بين كل عشرة (9,5%) هم صدفيون أو موسميون (12,3% بالقرى و7,5% بالمدن).وكانت هذه النسب %9,2, %11,6, و%7,4 سنة2019 .

**انخفاض حجم ساعات العمل**

انخفض إجمالي عدد ساعات العمل في الأسبوع من 494 مليون ساعة في سنة 2019 إلى 394 مليون ساعة في سنة 2020، وهو ما يمثل تراجعا بنسبة% 20 في حجم ساعات العمل. ويعادل هذا الانخفاض 2,1 مليون منصب شغل بدوام كامل[[3]](#footnote-3)

وانخفض حجم ساعات العمل في الأسبوع من 300 مليون إلى 237 مليون ساعة في الوسط الحضري (-21,0%) ومن 194 مليون إلى 157 مليون ساعة بـالوسط القروي (-19,0%). وكان الانخفاض النسبي في ساعات العمل في الأسبوع أعلى بين النساء (-24,4% ) من 86 مليون إلى 65 مليون ساعة( منه بين الرجال ( -19,4% ) من 408 مليون إلى 329 مليون ساعة.

**مبيان 8: التغيير النسبي في حجم ساعات العمل (%) حسب قطاعات النشاط الاقتصادي بين سنتي 2019 و2020**

وهم هذا الانخفاض جميع القطاعات، 49 مليون ساعة بقطاع "الخدمات" (-20,4%)، 24 مليون بقطاع "الفلاحة والغابات والصيد" (-17%)، 14 مليون بقطاع "الصناعة بما في ذلك الصناعة التقليدية" (-22,3%)، و14 مليون بقطاع "البناء والأشغال العمومية" ( -25,4%).

انخفض عدد ساعات العمل في الأسبوع لجميع الفئات العمرية خلال الفترة ، ولكن كان أكبر انخفاض نسبي بين الشباب الذين يتراوح سنهم بين 15 و 24 سنة (-29%). يبلغ هذا الانخفاض نسبة21,9% لمن يتراوح سنهم بين 25 و 34 سنة ، و 19% يتراوح سنهم بين 35 و 44 سنة و 17.7% لمن يتراوح سنهم 45 سنة وأكثر.

 **مبيان 9 :التغير النسبي في حجم ساعات العمل (%) حسب السن بين سنتي 2019 و2020**

1. الفرق مقارنة مع الحجم الإجمالي للشغل،   0,1% من النشيطين المشتغلتين، يهم الأنشطة المبهمة. [↑](#footnote-ref-1)
2. الشهادات العليا تشمل البكالوريا أو شهادة تقني أو تقني متخصص وشهادات التعليم العالي(الكليات والمدارس والمعاهد الكبرى) [↑](#footnote-ref-2)
3. باعتبار الشغل بدوام كامل يوافق العمل لمدة 48 ساعة في الأسبوع [↑](#footnote-ref-3)