**مذكرة إخبارية للمندوبية السامية للتخطيط حول**

**وضعية سوق الشغل خلال الفصل الثالث من سنة 2020**

**مابين الفصل الثالث من سنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، فقد الاقتصاد الوطني 237000 منصب في المناطق الحضرية و344000 في المناطق القروية، أي فقدان 581000 منصب على المستوى الوطني. سنة من قبل، أي مابين الفصل الثالث من سنة 2018 ونفس الفترة من سنة 2019، أحدث الاقتصاد الوطني 143000 منصب شغل.**

**فقد قطاع "الخدمات" 260.000، وقطاع "الفلاحة والغابة والصيد" 258.000 منصب و"الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" 61.000 منصب، بينما أحدث قطاع "البناء والأشغال العمومية" 1000 منصب.**

**وبلغ الحجم الإجمالي للبطالة 1.482.000 شخص على الصعيد الوطني، أي بزيادة قدرها 368.000 عاطل على المستوى الوطني، 276.000 في الوسط الحضري و 92.000 في الوسط القروي.**

**وهكذا انتقل معدل البطالة من %4,9 إلى % 12,7على الصعيد الوطني، ومن 12,7% إلى16,5% في الوسط الحضري ومن 4,5% إلى 6,8% في الوسط القروي. وسجلت أهم الإرتفاعات في معدل البطالة بين النساء، من13,9% إلى17,6%**، **وبين الرجال من8,0% إلى11,4%** ، **وبين الشباب البالغين من السن 15 إلى 24سنة، من 26,7% إلى 32,3%.**

**بلغ عدد السكان النشيطين المشتغلين في حالة الشغل الناقص 1.182.000 شخص. وانتقل معدل الشغل الناقص من 9,1%إلى 11,6%على المستوى الوطني، ومن7,8% إلى10,5% في المناطق الحضرية ومن 10,8% إلى13,3% في المناطق القروية.**

1. **النشاط والشغل**

**إنخفاظ النشاط والشغل**

ما بين الفصل الثالث من سنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020 ، عرف معدل النشاط انخفاضا على المستوى الوطني من 44,9% إلى 43,5%. كما سجل هذا المعدل انخفاضا بالوسط الحضري حيث انتقل من 41,7% إلى 41,0%وبالوسط القروي من 50,8% إلى 48,0%. وقد بلغ الفرق بين معدلات النشاط لدى الرجال والنساء حوالي 52,1 نقطة (69,9%و 17,8% على التوالي).

ومن جهته، انخفض معدل الشغل من 40,7%إلى 37,9%على المستوى الوطني. وعرف هذا المعدل انخفاضا بـ 2,1 نقطة بالوسط الحضري، كما تراجع بـ 3,7 نقطة بالوسط القروي. وقد بلغ الفرق بين معدلات الشغل لدى الرجال والنساء حوالي 47,2 نقطة (61,9% و14,7% على التوالي).

وقد انخفض حجم التشغيل بــ 581.000 منصب شغل، نتيجة لفقدان 237.000 منصب بالوسط الحضري و344.000 منصب بالوسط القروي. وحسب نوع الشغل، تم فقدان 421.000 منصب شغل مؤدى عنه، وذلك نتيجة فقدان 226.000 بالوسط الحضري و195.000 بالوسط القروي. كما عرف الشغل غير المؤدى عنه، تراجعا بــ160.000 منصب، نتيجة فقدان 149.000 منصب بالمناطق القروية و 11.000 بالمناطق الحضرية.

**مبيان 1: التغير الصافي لمناصب الشغل ما بين الفصل الثالث لسنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020**

**حسب نوع الشغل ووسط الإقامة**

**فقدان الشغل في جل القطاعات و استقرارفي البناء والأشغال العمومية**

ما بين الفصل الثالث من سنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، فقد قطاع "الخدمات" 260.000 منصب شغل ( 196.000بالوسط الحضري و64.000 بالوسط القروي)، مسجلا بذلك انخفاظا قدره 5,2% من حجم التشغيل بهذا القطاع.

في المقابل، فقد قطاع "الفلاحة والغابة والصيد" 258.000منصب (فقدان 260.000 بالوسط القروي وزيادة 2.000 بالوسط الحضري).

من جهته، فقد قطاع **"**الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" 61.000 منصب شغل على المستوى الوطني، وذلك نتيجة لفقدان44.000 منصب بالوسط الحضري و17.000 منصب بالوسط القروي، مسجلا انخفاضا ب 4,8% من حجم التشغيل بهذا القطاع.

كما أحدث قطاع "البناء والأشغال العمومية"، من جهته 1.000 منصب، نتيجة لإحداث2.000 منصب بالوسط الحضري و 1.000 منصب بالوسط القروي، مسجلا استقرار في حجم التشغيل بهذا القطاع.

**مبيان 2: التغير الصافي لمناصب الشغل ما بين الفصل الثالث لسنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020 حسب قطاع النشاط الاقتصادي ووسط الإقامة[[1]](#footnote-1)**

1. **البطالة والشغل الناقص**

ارتفع حجم العاطلين بـ 368.000 شخص ما بين الفصل الثالث من سنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020، حيث انتقل عددهم من 1.114.000 إلى 1.482.000 عاطل، وهو ما يعادل ارتفاعا بـ %33، نتيجة ارتفاع عدد العاطلين بـ 276.000 بالوسط الحضري وب 92.000 بالوسط القروي.

ارتفع معدل البطالة، ما بين الفصل الثالث من سنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020، بـ 3,3 نقطة، منتقلا من 9,4% إلى 12,7%. وقد سجل هذا المعدل ارتفاعا مهما بالوسط القروي وبالوسط الحضري على التوالي، منتقلا من 4,5% إلى 6,8% ومن 12,7% إلى %16,5. كما سجل أهم الارتفاعات لدى النساء، من 13,9% إلى 17,6% ولدى الرجال حيث انتقل هذا المعدل من %8 إلى 11,4% . كما عرف ارتفاعا حادا في صفوف الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة، حيث انتقل من 26,7% إلى 32,3% (+5,7 نقطة).

من جهة أخرى، سجل معدل البطالة لدى الأشخاص الحاصلين على شهادة ارتفاعا يقدر بـ 3,2 نقطة، منتقلا من %15,5 إلى %18,7.

**المبيان 3. تطور معدل البطالة، ما بين الفصل الثالث لسنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، لدى بعض فئات الساكنة (بـ %)**

من جهة أخرى، ارتفع حجم النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص بشقيه[[2]](#footnote-2) خلال هذه الفترة من 969.000 إلى 1.182.000 شخص على المستوى الوطني، من 481.000 إلى 627.000 شخص بالمدن، ومن 488.000 إلى 556.000 شخص بالبوادي. وهكذا، انتقل معدل الشغل الناقص على المستوى الوطني من %9,1 إلى %11,6، من %7,8 إلى %10,5بالوسط الحضري، ومن %10,8 إلى %13,3 بالوسط القروي.

ويبقى معدل الشغل الناقص لدى الرجال ((13% ضعف نظيره لدى النساء ((6,3% . ويصل هذا المعدل 10,7% في المناطق الحضرية (مقابل 9,4% للنساء) بينما في الوسط القروي فهو أعلى بحوالي 6 مرات لدى الرجال ((16,3% منه لدى النساء (2,5%)

**المبيان 4. تطور معدل الشغل الناقص، ما بين الفصل الثالث لسنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، لدى بعض فئات الساكنة (بـ %)**

1. **وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي**

تضم خمس جهات %72 من مجموع السكان النشيطين البالغين من العمر 15 سنة فما فوق. وتأتي جهة الدار البيضاء-سطات في المركز الأول بنسبة %22,4 من مجموع النشيطين، متبوعة بجهة مراكش-آسفي (%13,5) ,وجهة الرباط-سلا-القنيطرة (%13,4)، وجهة فاس-مكناس (%11,7) وجهة طنجة-تطوان-الحسيمة (%11).

تسجل أربع جهات معدلات نشاط تفوق المعدل الوطني (43,5%): ويتعلق الأمر بجهة طنجة-تطوان-الحسيمة (45,2%) وجهة الدار البيضاء-سطات (46,3%) ومراكش-آسفي (45,6%)و بني ملال-الخنيفرة (44%). بالمقابل، سجلت أدنى المعدلات بجهات درعة-تافيلالت (37,7%) وسوس-ماسة (40%) وجهة الشرق (41%).

**المبيان 5. معدل النشاط حسب الجهات خلال الفصل الثالث من سنة 2020 (%)**

فيما يتعلق بالبطالة، فإن72,6% من العاطلين يتمركزون بخمس جهات من المملكة. وتأتي في المقدمة جهة الدار البيضاء-سطات بـ 25,8% من مجموع العاطلين، متبوعة بجهة الرباط-سلا-القنيطرة ((13,3%وجهة فاس-مكناس ((11,9% والجهة الشرقية ((11%و جهة طنجة-تطوان-الحسيمة (10,6%).

وسجلت أعلى مستويات البطالة بكل من الجهة الشرقية ((21,2% وجهات الجنوب ((19,6%. وبحدة أقل، فإن ثلاث جهات أخرى تفوق المعدل الوطني ((12,7%، ويتعلق الأمر بجهات الدار البيضاء-سطات (14,7%)، درعــــة – تافيلالــت (14%). وفاس-مكناس (12,9%). بالمقابل، سجلت أدنى مستويات البطالة بجهتي بني مــلال-خنيفـرة ومراكش-أسفي، بـ 5,9% و7,8%على التوالي.

**المبيان 6. معدل البطالة حسب الجهات خلال الفصل الثالث من سنة 2020 (%)**

**الجدول 1: المؤشـرات الفصلية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة(1)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث من سنة 2020** | | | **الفصل الثالث من سنة 2019** | | | **المـؤشـــــرات** |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |  |
| **النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** | | | | | | |
| **11 648** | **4 494** | **7 154** | **11 862** | **4 746** | **7 115** | **السكـان النشيطـون (بالآلاف)** |
| 20,8 | 21,4 | 20,5 | 23,2 | 24,9 | 22,2 | نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن (%) |
| 43,5 | 48 | 41 | 44,9 | 50,8 | 41,7 | **معـدل النشـاط (%)** |
|  |  |  |  |  |  | حسب الجنس |
| 69,9 | 74,8 | 67,2 | 70,1 | 75,8 | 66,9 | ذكـور |
| 17,8 | 20,7 | 16,3 | 20,5 | 25,4 | 18,0 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  | حسب السن |
| 22,3 | 26,7 | 19,3 | 24,7 | 30,2 | 21,0 | 24 – 15 سنـة |
| 57,3 | 58,3 | 56,9 | 59 | 60,5 | 58,3 | 34 – 25 سنـة |
| 59,1 | 63,4 | 57 | 60,4 | 65,9 | 57,6 | 44 – 35 سنـة |
| 40,3 | 49,7 | 35,4 | 41,2 | 52,4 | 35,3 | 45 سنـة فأكثـر |
|  |  |  |  |  |  | حسب الشهادة |
| 42,1 | 50,4 | 34,9 | 44,0 | 53,4 | 35,7 | بـدون شهـادة |
| 45 | 42,8 | 45,7 | 45,9 | 44,6 | 46,3 | حاصـل علـى شهـادة |
| **الشغل ( 15سنـة فأكثـر)** | | | | | | |
| **10 166** | **4 190** | **5 975** | **10 747** | **4 534** | **6 213** | **السكـان النشيطـون المشتغلـون (بالآلاف)** |
| 37,9 | 44,8 | 34,3 | 40,7 | 48,5 | 36,4 | **معدل الشغل**  ( %) |
|  |  |  |  |  |  | حسب الجنس |
| 61,9 | 69,2 | 57,9 | 64,5 | 72,0 | 60,2 | ذكـور |
| 14,7 | 19,8 | 12,1 | 17,7 | 24,7 | 14,0 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  | بنية الشغل حسب قطاعات النشاط الاقتصادي (%) |
| 30 | 66 | 4,9 | 30,8 | 66,7 | 4,6 | الفلاحة والغابة والصيد |
| 11,8 | 4,4 | 17 | 11,7 | 4,4 | 17,1 | الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية |
| 11,5 | 10,5 | 12,2 | 10,9 | 9,7 | 11,7 | البناء والأشغال العمومية |
| 46,6 | 19,2 | 65,8 | 46,5 | 19,1 | 66,4 | الخدمات |
| 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | الأنشطة غير محددة |
| 86,3 | 71,2 | 96,9 | 85,5 | 70,1 | 96,8 | نسبة الشغل المؤدى عنه ضمـن الشغـل الكلي، منها : (%) |
| 60,1 | 47,2 | 66,8 | 59,1 | 44,4 | 66,8 | **.**العمل المستأجر |
| 39,9 | 52,8 | 33,2 | 40,9 | 55,6 | 33,2 | **.**الشغل الذاتي |
| **1 182** | **556** | **627** | **969** | **488** | **481** | **السكان النشيطون المشتغلون في حالة شغل ناقص (بالآلاف)** |
| 11,6 | 13,3 | 10,5 | 9,1 | 10,8 | 7,8 | معدل الشغل الناقص (%) |
|  |  |  |  |  |  | حسب نوع الشغل الناقص |
| 6,8 | 8,0 | 5,9 | 3,6 | 4,6 | 2,8 | الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل |
| 4,9 | 5,2 | 4,6 | 5,5 | 6,2 | 5,0 | الشغل الناقص المرتبط بالدخل غير الكافي أو عدم ملاءمة الشغل مع التكوين |

**الجدول 1: المؤشـرات الفصلية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة (تتمة)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث من سنة 2020** | | | **الفصل الثالث من سنة 2019** | | |  |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |
|  |  |  |  |  |  | **البطالة** |
| **1 482** | **304** | **1 178** | **1 114** | **212** | **902** | **السكـان النشيطـون العاطلـون (بالآلاف)** |
| 28,8 | 13,6 | 32,7 | 34,4 | 15,5 | 38,8 | نسبة الإنـاث ضمـن السكان النشيطين العاطلين (%) |
| 12,7 | 6,8 | 16,5 | 9,4 | 4,5 | 12,7 | **معـدل البطالـة (%**) |
|  |  |  |  |  |  | حسب الجنس |
| 11,4 | 7,4 | 13,9 | 8,0 | 5,0 | 10,0 | ذكـور |
| 17,6 | 4,3 | 26,3 | 13,9 | 2,8 | 22,2 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  | حسب السن |
| 32,3 | 16,8 | 46,7 | 26,7 | 13,0 | 39,9 | 24 – 15 سنـة |
| 19,5 | 9,1 | 24,7 | 15,0 | 6,6 | 19,4 | 34 – 25 سنـة |
| 8,0 | 4,9 | 9,7 | 4,6 | 2,3 | 5,9 | 44 – 35 سنـة |
| 4,4 | 2,7 | 5,7 | 2,1 | 1,0 | 3,0 | 45 سنـة فأكثـر |
|  |  |  |  |  |  | حسب الشهادة |
| 6,9 | 4,1 | 10,4 | 3,7 | 2,1 | 5,9 | بـدون شهـادة |
| 18,7 | 13,7 | 20,0 | 15,5 | 11,1 | 16,7 | حاصـل علـى شهـادة |

1. المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط
2. بالنسبة للتعاريف والمصطلحات والمؤشرات المستعملة، انظر المعجم على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط**:** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)
3. الأرقام المدرجة هي أرقام مدورة/تقريبية. قد تكون النتيجة المقربة لمزيج من الأرقام (التي تتضمن قيمها الفعلية) مختلفة قليلاً عن تلك التي تجمع بين قيمها المدورة.**.**

**الجدول 2: معـدل النشـاط، الشغل، والبطالـة حسـب الجهات (%)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث من سنة 2020** | **الفصل الثالث من سنة 2019** | **معـدل النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** |
| **معـدل النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** | | |
| 45,2 | 45,0 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 41,0 | 41,7 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 41,5 | 42,2 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 42,4 | 43,8 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 44,0 | 44,8 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 46,3 | 49,2 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 45,6 | 46,7 | مـــراكش – اسفــي |
| 37,7 | 40,4 | درعــــة – تافيلالــت |
| 40,0 | 42,1 | ســــوس – مــــاسة |
| 43,2 | 45,5 | جهات الجنوب |
| **43,5** | **44,9** | **المجموع** |
| **معـدل الشغل ( 15سنـة فأكثـر)** | | |
| 39,6 | 40,0 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 32,3 | 35,8 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 36,2 | 38,9 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 37,0 | 39,5 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 41,4 | 42,7 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 39,5 | 44,4 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 42,0 | 43,7 | مـــراكش – اسفــي |
| 32,4 | 37,0 | درعــــة – تافيلالــت |
| 35,2 | 37,2 | ســــوس – مــــاسة |
| 34,8 | 38,4 | جهات الجنوب |
| **37,9** | **40,7** | **المجموع** |
| **معـدل البطالة** | | |
| 12,3 | 11,2 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 21,2 | 14,2 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 12,9 | 7,7 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 12,7 | 9,8 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 5,9 | 4,7 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 14,7 | 9,8 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 7,8 | 6,3 | مـــراكش – اسفــي |
| 14,0 | 8,2 | درعــــة – تافيلالــت |
| 12,2 | 11,7 | ســــوس – مــــاسة |
| 19,6 | 15,5 | جهات الجنوب |
| **12,7** | **9,4** | **المجموع** |

1. الفرق بين مجموع الفقدان الصافي لمناصب الشغل حسب قطاع النشاط الاقتصادي والفقدان الصافي الإجمالي على المستوى الوطني ناتج عن الأنشطة المبهمة [↑](#footnote-ref-1)
2. تماشيا مع توصيات منظمة العمل الدولية، يتكون الشغل الناقص، وفقًا للبحث الوطني حول التشغيل، من مكونين، الأول يرتبط بعدد ساعات العمل والثاني يتعلق بالدخل غير الكافي أو عدم ملاءمة الشغل مع التكوين. [↑](#footnote-ref-2)