**مذكرة إخبارية للمندوبية السامية للتخطيط حول**

**وضعية سوق الشغل خلال سنة 2015**

**أهم المؤشرات**

**ما بين سنتي 2014 و2015، أحدث الاقتصاد المغربي 33.000 منصب شغل، 29.000 منصب بالوسط الحضري و4.000 بالوسط القروي. مقابل 21.000 سنة من قبل.**

**وقد أحدث قطاع"الخدمات"32.000 منصب شغل و"البناء والأشغال العمومية" 18.000 و"الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" 15.000 منصب، في حين فقد قطاع"الفلاحة، الغابة والصيد" 32.000 منصب.**

**وفي هذا الإطار، تراجع عدد العاطلين ب 19.000 شخص، 10.000 بالوسط الحضري و9.000 بالوسط القروي، وبذلك بلغ حجم البطالة 1.148.000 شخص على المستوى الوطني وهو ما يمثل انخفاضا ب%1,6 مقارنة مع السنة الفارطة.**

**وبالنظر إلى تطور حجم السكان النشيطين، تراجع معدل البطالة من %9,9 إلى%9,7 على المستوى الوطني، من%14,8 إلى%14,6 بالوسط الحضري ومن%4,2 إلى% 4,1 بالوسط القروي. وانتقل بالنسبة للرجال من %9,7 إلى %9,4 وبالنسبة للنساء من %10,4 إلى %10,5. وحسب الشهادة، انخفض معدل البطالة لدى الأشخاص غير الحاصلين على شهادة من 4,7% إلى 4,1% في حين ارتفع هذا المعدل لدى الأشخاص الحاصلين على شهادة من 17,2% إلى 17,3%.**

**ومن جهته، عرف معدل الشغل الناقص ارتفاعا بـ 0,5 نقطة، حيث انتقل من %10,3 إلى %10,8 على المستوى الوطني، من %9,5 إلى 9,9% بالوسط الحضري ومن %11,2 إلى %11,8 بالوسط القروي.**

**ومن جهة أخرى، ستشرع المندوبية السامية للتخطيط، انطلاقا من هذه السنة، في نشر مؤشرات جديدة حول جودة الشغل، كتلك المتعلقة بمدة العمل المفرطة[[1]](#footnote-1) وبالشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة، الذين لا يعملون ولا يدرسون، كما تم تعريفهما من طرف المكتب الدولي للشغل.**

**وهكذا، فخلال سنة 2015، بلغت نسبة النشيطين المشتغلين الذين زاولوا عملا لمدة مفرطة 41,4% على المستوى الوطني، 46,9% بالوسط الحضري و35,9% بالوسط القروي؛ كما بلغت نسبة الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة، الذين لا يعملون ولا يدرسون 27,9% على المستوى الوطني، 45,1% بالنسبة للشباب الإناث و11,4% بالنسبة للشباب الذكور.**

**وضعية وتطور سوق الشغل**

**تراجع طفيف في معدلات النشاط والشغل**

بلغ حجم السكان النشيطين البالغين 15 سنة فما فوق 11.827.000 شخص، إذ ارتفع ما بين سنتي 2014 و2015 بـ %0,1 على المستوى الوطني (+0,3% بالوسط الحضري و-0,1% بالوسط القروي). كما عرفت الساكنة في سن النشاط من جهتها ارتفاعا بنسبة 1,5%. وهكذا، تراجع معدل النشاط من %48 إلى %47,4 مسجلا بذلك انخفاضا بـ 0,6 نقطة.

وفيما يتعلق بالتشغيل، فقد تم خلق 86.000 منصب مؤدى عنه، خلال هذه الفترة، 46.000 بالوسط القروي و40.000 بالوسط الحضري. وبالمقابل سجل الشغل غير المؤدى عنه، والذي يمثل فيه المساعدون العائليون قرابة 98%، انخفاضا بـ 53.000 منصب، 42.000 بالمناطق القروية و11.000 بالمناطق الحضرية.

**مبيان1:الإحداث الصافي لمناصب الشغل ما بين سنتي 2014 و 2015**

**حسب وسط الإقامة**

عرف الاقتصاد المغربي إحداثا صافيا ل33.000 منصب شغل، 29.000 منصب بالوسط الحضري و4.000 بالوسط القروي. وبذلك، انتقل الحجم الإجمالي للتشغيل، ما بين الفترتين، من 10.646.000 إلى 10.679.000 شخص. ومن جهته، عرف معدل الشغل تراجعا بـ 0,5 نقطة على المستوى الوطني، منتقلا من %43,3 إلى %42,8. كما تراجع بـ 0,5 نقطة بالوسط الحضري، من %35,9 إلى %35,4 و بـ 0,3 نقطة بالوسط القروي، من %54,7 إلى %54,4.

**إحداث مناصب الشغل بجميع القطاعات باستثناء قطاع "الفلاحة، الغابة والصيد"**

أحدث قطاع "الخدمات" 32.000 منصب شغل على المستوى الوطني، وهو ما يمثل زيادة بـ 0,8% من حجم التشغيل بالقطاع، حوالي 16.000 منها بفرع "المطاعم" و15.000 بفرع "النقل البري"، مقابل إحداث سنوي متوسط قدره 106.000 منصب خلال الفترة 2012-2013 و42.000 سنة 2014.

من جهته، وبعدما عرف قطاع "البناء والأشغال العمومية" فقدان 35.000 منصب شغل كمتوسط سنوي خلال الفترة 2012-2013، واستقرار في حجمه سنة 2014، أحدث هذا القطاع 18.000 منصب خلال هذه السنة، وهو ما يمثل +1,8% من حجم التشغيل به.

كما عرف قطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" إحداث 15.000 منصب شغل، وهو ما يمثل زيادة بـ 1,3% من حجم التشغيل بالقطاع، مقابل فقدان 22.000 منصب كمتوسط سنوي خلال الفترة 2009-2014. ويرجع هذا الإحداث بالأساس لخلق 14.000 منصب بفرع "النجارة وصناعة الأدوات من الخشب"، الشيء الذي يمكن تفسيره جزئيا بالانتعاش النسبي الذي عرفه قطاع "البناء والأشغال العمومية".

وفي المقابل، وبعد إحداث استثنائي لـ 58.000 منصب سنة 2013 و16.000 منصب سنة 2014، فقد قطاع "الفلاحة، الغابة والصيد"، ما بين سنة 2014 و2015، 32.000 منصب وهو ما يمثل تراجعا بـ 0,8% من حجم التشغيل بالقطاع.

**مبيان2: الإحداث الصافي لمناصب الشغل ما بين سنتي 2014 و2015 حسب قطاع النشاط الاقتصادي ووسط الإقامة**

**بالوسط الحضري**، فقد قطاع "الفلاحة، الغابة والصيد" 9.000 منصب شغل وهو ما يمثل تراجعا بـ 3,5% من حجم التشغيل بهذا القطاع، في حين ارتفع حجم التشغيل في كل القطاعات الأخرى:

* 14.000 منصب بقطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" (%1,5+ من حجم التشغيل بهذا القطاع)؛
* 13.000 منصب بقطاع "البناء والأشغال العمومية" (2,3%+)؛
* 11.000 منصب بقطاع "الخدمات"(0,3%+).

**بالوسط القروي**، كما هو الشأن بالوسط الحضري، وبتراجع يقدر ب 0,6%، انخفض حجم التشغيل بقطاع "الفلاحة، الغابة والصيد" بـ 23.000 منصب شغل، بالمقابل تزايد حجم التشغيل بباقي القطاعات الأخرى:

* 21.000 منصب بقطاع "الخدمات" (+3% من حجم التشغيل بهذا القطاع)؛
* 5.000 منصب بقطاع "البناء والأشغال العمومية" (1,2 %+).
* 1.000 منصب بقطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" (+0,2%)؛

**أهم المؤشرات حول جودة الشغل**

يتبين من خلال تحليل المعطيات المتعلقة بسنة 2015 أن:

* التشغيل يهم42,8% من الأشخاص البالغين من العمر 15 سنة فما فوق على المستوى الوطني، 35,4% بالوسط الحضري و%54,4 بالوسط القروي ؛
* %22,2 من النساء ساهمن في الشغل على المستوى الوطني، 13,6% بالوسط الحضري و%35,8 بالوسط القروي
* نسبة الإناث من حجم التشغيل الإجمالي تمثل 26,8% على المستوى الوطني، 19,9% بالوسط الحضري و34% بالوسط القروي؛
* 61,2% من النشيطين المشتغلين هم بدون شهادة، %27,2 لديهم شهادة ذات مستوى متوسط[[2]](#footnote-2) و%11,6 لديهم شهادة ذات مستوى عالي[[3]](#footnote-3). وحسب قطاع النشاط، فإن نسبة النشيطين المشتغلين الذين لا يتوفرون على أية شهادة انتقلت من %42 بقطاع الخدمات، إلى %51,2 بقطاع الصناعة، إلى %63,4 بقطاع "البناء والأشغال العمومية" لتصل إلى %83,5 بقطاع "الفلاحة الغابة والصيد"؛
* الشغل الناقص يطال %10,8 من النشيطين المشتغلين مع بعض التفاوتات ما بين القطاعات:
* %16,9 بقطاع "البناء والأشغال العمومية"؛
* 10,8% على مستوى قطاع "الفلاحة الغابة والصيد"؛
* %10,1 بقطاع"الخدمات"؛
* %8,2 بقطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية"؛
* حوالي مستأجرين من بين ثلاثة (%62,9) لا يستفيدون من عقدة عمل. وتصل هذه النسبة إلى 89,4% بقطاع "البناء والأشغال العمومية"؛
* الشغل غير المؤدى عنه يمثل %21,9 من الحجم الإجمالي للشغل على المستوى الوطني و%40,8 بالوسط القروي ؛
* 9,4% من النشيطين المشتغلين هم صدفيون أو موسميون ؛
* قرابة ثمانية نشيطين مشتغلين من بين عشرة (%79,4) لا يستفيدون من تغطية صحية، %94 بالوسط القروي و%65,2 بالوسط الحضري. وتبلغ هذه النسبة، ضمن المستأجرين، %59,1 على المستوى الوطني، %82,2 بالوسط القروي و%50,4 بالوسط الحضري ؛
* %23 من مجموع النشيطين المشتغلين و%34,2 من العاملين بقطاع "البناء والأشغال العمومية" عبروا عن رغبتهم في تغيير شغلهم. وتتمثل الدوافع الأساسية المصرح بها في: الحصول على شغل يوفر مدخولا أكبر بنسبة %69,5، العمل في ظروف أكثر ملائمة بنسبة %10,8، مزاولة شغل أكثر استقرارا بنسبة %9,1 والتوفر على شغل يتلاءم أكثر مع التكوين المحصل عليه بنسبة %5,2 ؛
* 1,7% من المستأجرين على المستوى الوطني و2,1% بالوسط الحضري صرحوا أنهم استفادوا، خلال 12 شهرا الأخيرة، من تكوين تحمل المشغل تكلفته ؛
* 48,8%من النشيطين المشتغلين يستطيعون التوفيق بين حياتهم الخاصة وحياتهم المهنية و 30,5% يستطيعون ذلك لكن بصعوبة و%17,1 بصعوبة كبيرة، في حين %3,6 لا يستطيعون التوفيق بينهما رغم كل الجهود المبذولة ؛
* %3,3 من النشيطين المشتغلين على المستوى الوطني هم منخرطون في منظمة نقابية أو مهنية، %6,3 بالوسط الحضري وأقل من %1 بالوسط القروي. وتصل هذه النسبة ضمن المستأجرين إلى %6,3 على المستوى الوطني، %7,9 بالوسط الحضري و%1,7 بالوسط القروي؛
* ما يقارب %91 من النشيطين المشتغلين يزاولون عملهم خلال النهار، %5 يشتغلون جزءا من النهار وآخر من الليل، %3 بالتناوب ما بين النهار والليل و%1 لا يشتغلون إلا بالليل[[4]](#footnote-4)؛
* تبلغ نسبة النشيطين المشتغلين الذين زاولوا عملا لمدة مفرطة[[5]](#footnote-5) 41,4% على المستوى الوطني، 46,9% بالوسط الحضري و35,9% بالوسط القروي. وتمثل هذه النسبة 51,6% لدى الرجال مقابل13,7% لدى النساء؛
* 1,3% يعملون أقل من 14 ساعة في الأسبوع (أو أقل من ساعتين كمعدل يومي) على المستوى الوطني، 0,6% بالوسط الحضري و2,1% بالوسط القروي. وتمثل هذه النسبة 0,6% لدى الرجال مقابل3,4% لدى النساء ؛
* تبلغ نسبة الشباب البالغين من العمر ما بين 15 و24 سنة الذين لا يعملون ولا يدرسون[[6]](#footnote-6) 27,9% على المستوى الوطني، 45,1% بالنسبة للإناث و11,4% بالنسبة للذكور.
* وتمثل هذه النسبة 15% لدى الشباب البالغين من العمر ما بين 15 و17 سنة (25,6% بالنسبة للإناث و5,7% بالنسبة للذكور) مقابل 34,4% لدى الشباب البالغين من العمر ما بين 18 و24 سنة (54,2% بالنسبة للإناث و14,5% بالنسبة للذكور)؛

**وضعية، تطور وأهم خصائص البطالة**

بتراجع عدد العاطلين على المستوى الوطني بـ 19.000 شخص، 10.000 بالوسط الحضري و9.000 بالوسط القروي، انتقل حجم السكان العاطلين، ما بين سنة 2014 و2015، من 1.167.000 إلى 1.148.000 عاطل، مسجلا بذلك انخفاضا بـ % 1,6 على المستوى الوطني. وهكذا، انتقل معدل البطالة، خلال هذه الفترة، من %9,9 إلى %9,7على المستوى الوطني، من %14,8 إلى %14,6 بالوسط الحضري ومن % 4,2 إلى %4,1 بالوسط القروي.

وقد سجلت أهم الانخفاضات لمعدل البطالة لدى الأشخاص غير الحاصلين على شهادة (0,6- نقطة) و البالغين من العمر ما بين 35 و44 سنة (0,5 - نقطة). في حين ارتفع معدل البطالة في صفوف الشباب البالغين من العمر ما بين 15 و24 سنة بـ 0,7 نقطة، وحاملي الشهادة ب 0,1 نقطة.

**مبيان3:تطور معدل البطالة حسب وسط الإقامة ( ب% )**

و تبقى ظاهرة البطالة أكثر انتشارا في صفوف حاملي الشهادات والشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة. وهكذا، خلال سنة 2015:

* بلغ معدل البطالة %4,1 لدى الأشخاص غير الحاصلين على شهادة، و%15,6 لدى حاملي الشهادات ذات المستوى المتوسط[[7]](#footnote-7)، حيث سجل %24,2 في صفوف حاملي شهادات التخصص المهني، و%21,2 لدى حاملي الشهادات ذات المستوى العالي[[8]](#footnote-8)، حيث بلغ هذا المعدل %24,4 لدى خريجي الكليات منهم.
* كما سجل هذا المعدل %20,8 لدى الشباب البالغين من العمر ما بين 15 و24 سنة و %39 في صفوف الحضريين منهم، مقابل %9,7 بالنسبة لمجموع الأشخاص البالغين من العمر 15 سنة فما فوق.

**مبيان4: معدل البطالة ما بين سنتي 2014 و2015 حسب الشهادات (بـ%)**

ومن جهة أخرى، تبين نتائج البحث أن:

* ما يقارب ثمانية عاطلين من بين كل عشرة (%80,5) هم حضريون؛
* قرابة الثلثين (%63,5) تتراوح أعمارهم مابين 15 و29 سنة؛
* أكثر من ربع العاطلين (%29) هم حاصلون على شهادة ذات مستوى عالي؛
* أكثر من النصف (%51,7) لم يسبق لهم أن اشتغلوا؛
* ما يقارب ثلثي العاطلين (%65,3) تعادل أو تفوق مدة بطالتهم السنة؛
* قرابة ثلاثة عاطلين من بين كل عشرة (%29,7) هم في هذه الوضعية نتيجة الطرد (%24,7) أو توقف نشاط المؤسسات المشغلة (%5).

كما تجدر الإشارة من جهة أخرى، أنه يدخل كذلك ضمن العاطلين الأشخاص المحبطين الذين يئسوا من البحث عن شغل. وقد بلغ عددهم، خلال سنة 2015، 77.000 شخص وهو ما يمثل %6,7 من الحجم الإجمالي للعاطلين مقابل %6,4 خلال السنة الماضية. ويشكل الحضريون منهم %80,8 والبالغون من العمر ما بين 15 و29 سنة %61,7 والذكور %67,4 والحاصلون على شهادة % 79,6.

**وضعية وتطور الشغل الناقص**

ارتفع حجم النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص، ما بين الفترتين، من1.100.000 إلى 1.154.000 شخص على المستوى الوطني، من 511.000 إلى 533.000 شخص بالوسط الحضري ومن589.000 إلى 621.000 بالوسط القروي.

 وهكذا انتقل معدل الشغل الناقص من %10,3 إلى %10,8 على المستوى الوطني، من %9,5 إلى %9,9 بالمدن ومن %11,2 إلى %11,8 بالقرى.

على المستوى الوطني، يشكل معدل الشغل الناقص لدى الرجال (%12,4) قرابة ضعف النسبة المسجلة لدى النساء (%6,6). وبالوسط الحضري، إذا كان معدل الشغل الناقص لدى الرجال (%9,6) يساوي تقريبا نظيره لدى النساء (%10,7)، فإنه بالوسط القروي يفوقه بحوالي أربعة أضعاف، حيث سجل هذا المعدل على التوالي %15,8 و%4.

**مبيان5: تطور معدل الشغل الناقص حسب وسط الإقامة (بـ%)**

كما تجدر الإشارة، أن هذه الظاهرة أكثر انتشارا، سواء تعلق الأمر بالوسط الحضري أو بالوسط القروي، بقطاع "الفلاحة، الغابة والصيد" وبقطاع "البناء والأشغال العمومية"، حيث همت على التوالي %16,9 و%10,8 من النشيطين المشتغلين على المستوى الوطني.

**مبيان6: تطور معدل الشغل الناقص حسب قطاع النشاط (بـ%)**

من جهة أخرى، يتضح من خلال معطيات البحث المتعلقة بالنشيطين المشتغلين الذين هم في حالة شغل ناقص أن:

• %71,3 منهم يعانون من مدخول غير كافي للشغل (%64,2) أو من عدم ملائمة التكوين مع الشغل المزاول[[9]](#footnote-9) (%7,1)؛

• %83,7 هم ذكور؛

• حوالي أربعة من بين كل عشرة (%39,1) هم شباب تتراوح أعمارهم ما بين 15و29 سنة ؛

• ما يقارب %54 يقطنون بالوسط القروي؛

• %41 هم حاصلون على شهادة و%9,3 على شهادة ذات مستوى عالي؛

• حوالي ثمانية من بين كل عشرة (%80,4) يزاولون شغلا مؤدى عنه.

**تذكير بالأرقام الفصلية لسنة 2015 المتعلقة بالنقص في استعمال اليد العاملة**

يتضمن الجدولان أسفله، ملخصا للتطور الفصلي لمعدلات البطالة والشغل الناقص خلال سنة 2015 بالمقارنة مع سنة 2014.

و يمكن الإطلاع على المعطيات المفصلة المتعلقة بكل فصل وكذا التعاريف المتعلقة بالمفاهيم المستعملة على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط ([**www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma))**.**

**الجدول 1: التطور الفصلي لمعدل البطالة (بـ%)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2014** | **2015** |
| **حضري** | **قروي** | **وطني** | **حضري** | **قروي** | **وطني** |
| الفصل1 | 14,6 | 5,1 | 10,2 | 14,3 | 4,7 | 9,9 |
| الفصل2 | 14,2 | 3,6 | 9,3 | 13,4 | 3,3 | 8,7 |
| الفصل3 | 14,5 | 4,1 | 9,6 | 15,1 | 4,3 | 10,1 |
| الفصل4 | 14,8 | 4,0 | 9,7 | 14,2 | 4,0 | 9,5 |
| **مجموع السنة** | **14,8** | **4,2** | **9,9** | **14,6** | **4,1** | **9,7** |

**المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط (مديرية الإحصاء).**

**الجدول 2: التطور الفصلي لمعدل الشغل الناقص (بـ%)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2014** | **2015** |
| **حضري** | **قروي** | **وطني** | **حضري** | **قروي** | **وطني** |
| الفصل1 | 9,1 | 9,9 | 9,5 | 9,3 | 10,5 | 9,9 |
| الفصل2 | 9,2 | 11,7 | 10,4 | 9,7 | 12,0 | 10,8 |
| الفصل3 | 9,6 | 11,6 | 10,6 | 10,2 | 12,3 | 11,3 |
| الفصل4 | 9,0 | 11,5 | 10,3 | 9,9 | 12,3 | 11,1 |
| **مجموع السنة** | **9,5** | **11,2** | **10,3** | **9,9** | **11,8** | **10,8** |

**المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط (مديرية الإحصاء).**

**الجدول 3: المؤشـرات السنوية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة(1)**

 **(الأرقام بالآلاف، المعدلات والبنيات ب %)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **سنة 2015** | سنة 2014 | المـؤشـــــرات |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | حضري |  |
| **النشـاط والتشغيل ( 15سنـة فأكثـر)** |
| **24965** | **9702** | **15263** | **24601** | **9633** | **14968** | **السكان في سن النشاط** |
| **11827** | **5501** | **6326** | **11813** | **5506** | **6307** | **السكـان النشيطـون (بالآلاف)** |
| 27,1 | 33,3 | 21,7 | 27,2 | 33,3 | 21,8 | نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن (%) |
| 47,4 | 56,7 | 41,4 | 48,0 | 57,2 | 42,1 | * **معـدل النشـاط (%)**
 |
|  . حسب السن |
| 71,5 | 78,2 | 67,3 | 72,4 | 78,7 | 68,2 | ذكـور |
| 24,8 | 36,6 | 17,4 | 25,2 | 36,9 | 17,8 | إنـاث |
| .  حسب السن |
| 30,5 | 41,4 | 21,6 | 32,2 | 43,7 | 22,5 |  24 – 15سنـة |
| 61,1 | 65,6 | 58,1 | 61,2 | 65,0 | 58,7 |  34 – 25سنـة |
| 60,3 | 68,3 | 55,9 | 60,5 | 68,5 | 56,1 |  44 – 35سنـة |
| 43,2 | 57,7 | 35,3 | 44,0 | 57,9 | 36,3 |  45سنـة فأكثـر |
| .  حسب الشهادة |
| 47,5 | 59,0 | 35,6 | 48,3 | 59,4 | 36,6 | بـدون شهـادة |
| 47,2 | 49,7 | 46,4 | 47,6 | 49,9 | 46,9 | حاصـل علـى شهـادة |
| **10679** | **5277** | **5402** | **10646** | **5273** | **5373** | **السكـان النشيطـون المشتغلـون (بالآلاف)** |
| 26,8 | 34,0 | 19,9 | 27,0 | 34,2 | 20,0 | نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن المشتغلين ( %) |
| 42,8 | 54,4 | 35,4 | 43,3 | 54,7 | 35,9 | **معدل الشغل** |
| 78,1 | 59,2 | 96,5 | 77,5 | 58,4 | 96,3 | نسبة الشغل المؤدى عنه ضمـن الشغـل الكلي، منها : |
| 59,3 | 43,5 | 68,8 | 58,0 | 41,7 | 67,7 | **.**العمل المستأجر |
| 40,7 | 56,5 | 31,2 | 42,0 | 58,3 | 32,3 | **.**الشغل الذاتي |
| **1154** | **621** | **533** | **1100** | **589** | **511** | * **السكان النشيطون المشتغلون في حالة شغل ناقص (بالآلاف)**
 |
| 16,3 | 11,7 | 21,6 | 16,1 | 10,7 | 22,2 | * نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن في حالة شغل ناقص ( %)
 |
| 10,8 | 11,8 | 9,9 | 10,3 | 11,2 | 9,5 | * **معدل الشغل الناقص (%)**
 |
|   |
| **1148** | **224** | **924** | **1167** | **233** | **934** | **السكـان النشيطـون العاطلـون (بالآلاف)** |
| 29,2 | 16,8 | 32,2 | 28,6 | 14,0 | 32,2 | نسبة الإنـاث ضمـن السكان النشيطين العاطلين (%) |
| 9,7 | 4,1 | 14,6 | 9,9 | 4,2 | 14,8 | **معـدل البطالـة (%**)  |
| . حسب الجنس |
| 9,4 | 5,1 | 12,6 | 9,7 | 5,4 | 12,8 | ذكـور |
| 10,5 | 2,1 | 21,7 | 10,4 | 1,8 | 21,9 | إنـاث |
| .  حسب السن |
| 20,8 | 9,3 | 39,0 | 20,1 | 8,9 | 38,1 |  24 – 15 سنـة |
| 13,9 | 4,6 | 21,1 | 13,9 | 4,5 | 20,9 |  34 – 25 سنـة |
| 5,5 | 2,3 | 7,6 | 6,1 | 2,7 | 8,4 |  44 – 35 سنـة |
| 3,0 | 1,3 | 4,5 | 3,0 | 1,5 | 4,4 |  45 سنـة فأكثـر |
| . حسب الشهادة |
| 4,1 | 2,3 | 7,3 | 4,7 | 2,7 | 8,1 | بـدون شهـادة |
| 17,3 | 10,5 | 19,5 | 17,2 | 10,0 | 19,5 | حاصـل علـى شهـادة6 |

**المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط (مديرية الإحصاء).**

**(1)بالنسبة للتعاريف المصطلحات والمؤشرات المستعملة، انظر المعجم على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط:** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)

1. **حسب المكتب الدولي للشغل، يعتمد مفهوم المدة المفرطة على نسبة النشيطين المشتغلين اللذين عملوا خلال أسبوع المرجع أكثر من 48 ساعة في مجموع أنشطتهم.** [↑](#footnote-ref-1)
2. تتضمن شهادات المستوى المتوسط، شهادات التعليم الابتدائي، الثانوي الإعدادي،وشهادات التأهيل أوالتخصص المهني. [↑](#footnote-ref-2)
3. تتضمن شهادات المستوى العالي، شهادات التعليم الثانوي التأهيلي، التقنيين أو التقنيين الممتازين،وشهادات التعليم العالي (الجامعات المدارس والمعاهد العليا). [↑](#footnote-ref-3)
4. حسب مدونة الشغل:

فيما يتعلق بالأنشطة غير الفلاحية، يعتبر العمل بالليل كل عمل يمارس ما بين الساعة التاسعة ليلا والسادسة صباحا.

فيما يتعلق بالأنشطة الفلاحية، يعتبر العمل بالليل كل عمل يمارس ما بين الساعة الثامنة ليلا والخامسة صباحا. [↑](#footnote-ref-4)
5. حسب المكتب الدولي للشغل، يعتمد مفهوم المدة المفرطة على نسبة النشيطين المشتغلين اللذين عملوا خلال أسبوع المرجع أكثر من 48 ساعة في مجموع أنشطتهم. [↑](#footnote-ref-5)
6. تم اعتماد هذا المؤشر من طرف المفوضية الأوربية منذ سنة 2010 لتحديد الشباب الذين لا يعملون ولا يدرسون. هذا المؤشر يهم شريحة، أوسع من فئة الشباب العاطل، تشمل فئات أخرى في وضعيات متباينة، من بينها تلك التي تتسم بالهشاشة : الشباب الذين لا يقدرون ولا يريدون العمل لسبب من الأسباب، الشباب الذين تتكفل الأسرة برعايتهم، الشباب المتطوعون، الشباب في حالة إعاقة، الشباب الذين يبحثون عن التوجيه، والشباب الآخرين غير النشيطين. [↑](#footnote-ref-6)
7. تتضمن شهادات المستوى المتوسط، شهادات التعليم الابتدائي، الثانوي الإعدادي، وشهادات التأهيل أو التخصص المهني. [↑](#footnote-ref-7)
8. 8تتضمن شهادات المستوى العالي، شهادات التعليم الثانوي التأهيلي، التقنيين أو التقنيين الممتازين،وشهادات التعليم العالي (الجامعات والمدارس والمعاهد العليا). [↑](#footnote-ref-8)
9. 9يتكون الشغل الناقص من مكون مرتبط بعدد ساعات العمل وآخر مرتبط بأنواع الشغل الأخرى غير الملائمة، خصوصا تلك المرتبطة بالمدخول الغير كافي للشغل أو بعدم ملائمة التكوين مع الشغل. [↑](#footnote-ref-9)