



المنندوبية السامية للتخطيط  
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

قرار للمندوب السامي للتخطيط رقم 971/2017 بتاريخ 2 - ديسمبر 2017  
بفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولة الشاغرة بالمنندوبية السامية للتخطيط

المندوب السامي للتخطيط،

بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره و تميمه،  
وعلى المرسوم رقم 2.02.397 الصادر في 6 جمادى الأولى 1423 (17 يوليوز 2002) المتعلق بالمنندوبية السامية للتخطيط كما تم تعديله؛  
وعلى المرسوم رقم 2.17.233 الصادر في 29 من شعبان 1438 (26 ماي 2017) في شأن اختصاصات المندوب السامي للتخطيط؛  
وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛  
وعلى قرار لرئيس الحكومة رقم 3.186.16 الصادر في 24 من شوال 1437 (29 يوليوز 2016) بتحديد اختصاصات وتنظيم المصالح اللامركزة للمنندوبية السامية للتخطيط،  
قرر مايلي:

المادة الأولى: تعلن المنندوبية السامية للتخطيط عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولة التالية:

1. مناصب المسؤولة التابعة للمديريات المركزية:

وحدة الارتباط		مناصب المسؤولة الشاغرة
المندوبية	القسم	
المركز الوطني للتوثيق	-	رئيس مركز التوثيق و المعلومات المتعدد الوسائط (منصب مماثل لرئيس قسم)
مديرية الإحصاء	قسم الإحصاء الاقتصادي والبحوث لدى المؤسسات	رئيس مصلحة التصانيف والإحصائيات الضريبية
مديرية المحاسبة الوطنية	قسم الحسابات الفصلية	رئيس مصلحة تركيب الحسابات الوطنية الفصلية

## 2. مناصب المسؤولية التابعة للمديريات الجهوية والإقليمية للتخطيط:

المديرية	مناصب المسؤولية الشاغرة
المديرية الإقليمية للتخطيط بالقنيطرة	المدير الإقليمي للتخطيط بالقنيطرة (منصب مماثل لرئيس قسم)
المديرية الجهوية للتخطيط للجهة الشرقية بوجدة	رئيس مصلحة التوثيق وتدبير المعلومات
المديرية الإقليمية للتخطيط بالقنيطرة	رئيس مصلحة الإحصائيات

**المادة الثانية:** يمكن أن يترشح لتقلد منصب رئيس قسم والمنصب المماثل لرئيس قسم:

الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالمندوبية السامية للتخطيط الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

- أن يتوفروا على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو خمس سنوات (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛

- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.

الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالمندوبية السامية للتخطيط والمزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

**المادة الثالثة:** يمكن أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة:

1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالمندوبية السامية للتخطيط الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

- أن يتوفروا على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالمندوبية السامية للتخطيط المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه، استثناء من أحكام الفقرة السابقة، يمكن أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات، على الأقل، في الدرجة المذكورة.

**المادة الرابعة:** تحدد بطاقات الوظائف المرفقة بهذا القرار مهام المناصب المزمع شغلها وكذا الشروط و الكفاءات المطلوبة.

**المادة الخامسة:** تتكون الوثائق المطلوبة للترشيح من:

✓ طلب الترشيح ؛

✓ سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛

✓ برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها؛

✓ موافقة المديرية التي ينتمي إليها المترشح مع ضرورة إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته.

**المادة السادسة :** ترسل ملفات الترشيح في ستة (6) نظائر تحت إشراف التسلسل الإداري إلى مديرية الموارد البشرية والشؤون العامة إلى غاية الرابعة والنصف من يوم **24 نونبر 2017** وهو آخر أجل.

**المادة السابعة:** تعين بقرار للمندوب السامي للتخطيط لجنة تتولى إجراء المقابلة الانتقائية.

**المادة الثامنة:** ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية [www.service-public.ma](http://www.service-public.ma) وعلى البوابة الالكترونية

للمندوبية السامية للتخطيط [www.hcp.ma](http://www.hcp.ma) و يلصق بمقراتها المركزية واللامركزية.

و حرر بالرباط في: **2 - نونبر 2017**

**المندوب السامي للتخطيط**

**أحمد الحليمي علمي**