

## Référentiel du poste de Directeur Régional

### Missions

- Représenter le Département au niveau régional ;
- Assurer les attributions et les activités du HCP au niveau de la région.

### Activités principales

- Assurer l'exécution des directives du Haut Commissaire au Plan au niveau de la région ;
- Assurer le fonctionnement (pilotage, animation et coordination des activités) de la Direction Régionale;
- Assurer les relations avec les acteurs locaux et régionaux ;
- Répondre aux besoins des acteurs locaux et régionaux en matière statistique, planification et information économique et sociale ;
- Elaborer des plans d'action de la Direction Régionale et les rapports d'activités ;
- Initier et encadrer les études d'ordre économique, social et démographique, en vue de promouvoir le développement régional et local ;
- Proposer et exécuter le budget de la Direction Régionale;
- Contribuer à l'évaluation de la gestion de la direction régionale.

### Relations fonctionnelles

Internes	Externes
<p><b>Avec :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Haut Commissaire au Plan</li> <li>• Secrétaire général</li> <li>• Inspecteur général</li> <li>• Directeurs centraux</li> <li>• Directeurs régionaux</li> </ul>	<p><b>Avec :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorités et collectivités locales</li> <li>• Services extérieurs des départements ministériels</li> <li>• Etablissements publics et privés</li> <li>• Organisations internationales</li> <li>• Autres organismes</li> <li>• ONG</li> </ul>

### Environnement, difficultés et contraintes

- L'emploi exige une disponibilité et mobilisation continue, une capacité à supporter des relations multiples et diversifiées.

Référence du titulaire	
<b>Niveau de Formation</b>	Bac +5 ou équivalent en promotion interne
<b>Domaine de formation</b>	Statistique/ Economie/Démographie
<b>Expérience professionnelle recommandée</b>	5 ans dans l'exercice des activités du HCP
<b>Référence statutaire</b>	Ingénieur/Administrateur

Compétences requises		
Type	Contenu	Niveau
		1 : Initiation 3 : Maîtrise
<b>SAVOIRS</b>	Statistique	3
	Economie	3
	Management public	3
	Législation et réglementation administratives	3
	Organisation, missions et culture du Département	3
<b>SAVOIR-FAIRE</b>	Diagnostiquer l'environnement général relatif à la mission de la Direction Régionale	3
	Organiser et planifier les activités de la Direction Régionale	3
	Coordonner et superviser les activités des collaborateurs	3
	Maîtriser les procédures de gestion	3
	Conduire une négociation	3
	Animer une réunion	3
	Concevoir et analyser des tableaux de bord	3
	Utiliser l'outil informatique (gestion de base de données, tableur, logiciel particulier, Internet)	2
	Rédiger des notes, des rapports et des correspondances	3

<b>SAVOIR- ETRE</b>	Homme de terrain, le Directeur régional doit faire preuve d'esprit d'initiative et d'une capacité de prise de décision et d'adaptation aux changements. La nature de l'emploi et la diversité des interlocuteurs impliquent un sens développé des relations humaines et des aptitudes de communication et de la négociation.
-------------------------	--