



قرار لرئيس الحكومة رقم 2015/7 بتاريخ 5 رمضان 1436 (22 يونيو 2015)

بفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير التخطيط بالمندوبية السامية للتخطيط

رئيس الحكومة،

بناء على القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و92 من الدستور الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.12.20 بتاريخ 27 من شعبان 1433 (17 يوليو 2012)؛

وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.397 الصادر في 6 جمادى الأولى 1423 (17 يوليو 2002) بتحديد اختصاصات وزارة التوقعات الاقتصادية والتخطيط، كما تم تعديله بالمرسوم رقم 2.12.152 الصادر في 13 من جمادى الأولى 1433 (05 أبريل 2012) المتعلق بالمندوبية السامية للتخطيط؛

وعلى المرسوم رقم 2.12.74 الصادر في 2 ربيع الأول 1433 (26 يناير 2012) في شأن اختصاصات المندوب السامي للتخطيط؛

وعلى قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 صادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة،

وباقتراح من المندوب السامي للتخطيط،

قرر ما يلي:

المادة الأولى: يعلن عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير التخطيط بالمندوبية السامية للتخطيط.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح في وجه كل مترشح ومترشحة مستوفي للشروط التالية:

- أن يكون من جنسية مغربية؛
- أن يكون حاصل على دبلوم مهندس الدولة أو دبلوم جامعي أو إحدى الشهادات العليا التي تسمح بالترتيب في السلم 11 أو ما يعادله؛
- أن تكون له تجربة أكاديمية أو مهنية مشهودة في مجالات التحليل الاقتصادي و النمذجة؛
- أن يكون له إلمام بالاقتصاد المغربي وبالسياسات العمومية والاستراتيجيات القطاعية للدولة؛
- أن يكون متوفر على مؤهلات وكفاءات عالية تمكنه من القيام بالمهام المنوطة بالمنصب المذكور.

المادة الثالثة: تحدد مهام مدير التخطيط كما يلي:

- القيام بالدراسات اللازمة لإعداد وتتبع وتقييم سياسات وبرامج التنمية ذات الطابع الوطني والجهوي؛
- المساهمة في إعداد مخططات التنمية الاقتصادية والاجتماعية للجماعات الترابية؛
- التنسيق مع البنيات المعنية بالقطاعات الوزارية فيما يتعلق بأشغال التوقع والتخطيط؛
- إعداد التقارير حول التنمية البشرية؛
- تقييم المشاريع، البرامج والسياسات العمومية بتعاون مع القطاعات الوزارية والجماعات الترابية والمساهمة في تقييم برامج التعاون الدولي.
- توجيه وتنشيط وتقييم أنشطة مختلف أقسام ومصالح المديرية.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من المطبوع النموذجي الموحد المرفق بقرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة

المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 صادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012).

ومن نسخة موجزة من السيرة الذاتية للمترشح أو المترشحة تحمل صورته الفوتوغرافية، وكذا الوثائق التي تثبت

توفره على الشروط والكفاءات المطلوبة لشغل منصب مدير التخطيط، كما يجب أن يتضمن ملف الترشيح

مشروعاً يعرض المترشح أو المترشحة، من خلاله، تصوره للرفع من أداء المديرية.

المادة الخامسة: ابتداء من 25 يونيو 2015 تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية

للتخطيط www.hcp.ma

المادة السادسة: يودع مقابل وصل بالاستلام، ملف الترشيح في ستة نظائر (6) بمكتب الضبط المركزي بمقر المندوبية السامية للتخطيط الكائن ب 3-31 قطاع 16 حي الرياض الرباط، مصحوبا بكل وثيقة أخرى تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة المنصب المترشح من أجله، وذلك ابتداء من ... 26 يونيو 2015... إلى غاية 08 يوليوز 2015.. خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية.

المادة السابعة: ستحدث، بمقرر لرئيس الحكومة، لجنة تتولى انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء مع المترشحين.

المادة الثامنة: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لرئاسة الحكومة www.cg.gov.ma والموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط www.hcp.ma والبوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma.

وحرر بالرباط في : 5 رمضان 1436

الموافق ل: 22 يونيو 2015

رئيس الحكومة
عبد الله بن كيرال