

الرباط، في 24 أبريل 2015

المملكة المغربية  
المنذوبية السامية للتخطيط

رقم : 508 DI

## مذكرة

إلى السادة المديرين المركزيين

والسادة المديرين الجهويين

**الموضوع :** انتخاب ممثلي الموظفين في إطار اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بإزاء موظفي المنذوبية السامية للتخطيط.

### المراجع :

- المرسوم رقم 2.59.0200 الصادر في 26 من شعبان 1378 (5 ماي 1959)؛
- المرسوم رقم 2.15.158 الصادر في 28 من جمادى الأولى 1436 (19 مارس 2015) في شأن انتخاب ممثلي المأجورين؛
- قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 1047.15 الصادر في 4 جمادى الآخرة 1436 (25 مارس 2015) بتحديد تاريخ الاقتراع لانتخاب ممثلي الموظفين في اللجان الإدارية المتساوي الأعضاء؛
- منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 2 بتاريخ 27 مارس 2015.

سلام تام بوجود مولانا الإمام

وبعد،

طبقا للمقتضيات القانونية المشار إليها بالمراجع أعلاه ، يشرفني أن أنهي إلى علمكم أنه ستجري يوم 3 يونيو 2015 انتخابات ممثلي الموظفين في حظيرة اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء.

### الهيئة الناخبة:

- يعد ناخبا برسم لجنة إدارية معينة الموظفون الموجودون في ضعية القيام بوظيفتهم في تاريخ حصر لائحة الناخبين؛
- للملحقين حق الانتخاب في سلكهم الأصلي وفي السلك الملحقين به؛

- سيجري تعليق لوائح الناخبين ابتداء من 24 أبريل 2015؛
- سيتم التحقق من لوائح الناخبين داخل أجل 15 يوما من تاريخ تعليق اللوائح؛
- تلقي الشكايات والبث فيها خلال 7 أيام الموالية لتعليق اللوائح.

#### شروط الترشيح:

- يعد مرشحا برسم لجنة معينة، الموظفون الرسميون المستوفون للشروط المطلوبة لتقييدهم في اللائحة الانتخابية لهذه اللجنة؛

- يعتبر فاقدا لأهلية الترشيح:

- 1- الموظف الموجود في رخصة صحية طويلة الأمد؛
- 2- الموظف الذي صدرت في حقه عقوبة القهقرة في الرتبة أو الدرجة أو الطرد المؤقت من الوظيفة ما لم يستفد من رد الاعتبار وفقا لأحكام الفصل 75 من القانون الأساسي للوظيفة العمومية.

#### طريقة تقديم الترشيحات بواسطة اللوائح:

تقدم الترشيحات بواسطة اللوائح، ويجب أن تتضمن كل لائحة ترشيح أسماء المرشحين الذين يجب أن يكون عددهم مساويا لعدد الممثلين الرسميين والنواب بخصوص كل إطار أو أكثر المراد تمثيله برسم لجنة معينة، مع الترقيم التسلسلي للمرشحين (النموذج رفقته).

يتم إيداع لوائح المرشحين بمديرية الموارد البشرية والشؤون العامة قبل 21 يوم من تاريخ الإقتراع، ويعتبر تاريخ 13 ماي 2015، آخر أجل لإيداع الترشيحات.

يجب أن ترفق كل لائحة بتصريح فردي بالترشيح يمضيه كل مرشح (النموذج رفقته).

لا يجوز سحب أية لائحة على إثر استقالة المرشحين إلا داخل السبعة أيام الموالية لآجال إيداع الترشيح، ويعتبر 20 ماي 2015 كآخر أجل لذلك.

يتم اعتبار كل لائحة لاغية وكأنها لم تقدم أي مرشح إذا تبث بعد التاريخ الأقصى المحدد لإيداع الترشيحات عدم أهلية بعض مترشحيها.

يمكن تعويض المرشح المستقيل أو المرشح عديم الأهلية إذا تبث أن الاستقالة ناتجة عن قوة قاهرة أو أن الفعل الموجب لعدم الأهلية حدث بعد نهاية الأجل المحدد لإيداع لوائح الترشيحات.

يجب أن تعين كل لائحة اسم المرشح المؤهل لتمثيلها في جميع العمليات الانتخابية (وكيل اللائحة).

#### طريقة الانتخاب:

- تجرى الانتخابات عن طريق الاقتراع السري باللائحة وبالتمثيل النسبي على أساس قاعدة المعدل الأقوى ودون استعمال طريقة مزج الأصوات والتصويت التفاضلي؛

■ تباشر الانتخابات بكيفية مباشرة بالمسبة للمصالح المركزية و عن طريق المراسلة بالنسبة للمديريات الجهوية.

#### التصويت المباشر :

- ستحدث بالإدارة المركزية مكاتب للتصويت يشرف على كل منها لجنة مكونة من رئيس ومساعدين يتم تعيينهم بقرار؛
- لكل لائحة الحق في التوفر في كل مكتب على ممثل ناخب مؤهل لتتبع عملية التصويت وفرز الأصوات، يتم اختياره من طرف وكيل اللائحة بواسطة وثيقة مصادق عليها تثبت صفته، يقدمها إلى رئيس مكتب التصويت قبل بداية الاقتراع؛
- يتعين على الناخب أن يدلي ببطاقة التعريف الوطنية؛
- يأخذ الناخب بنفسه ظرفا وورقة تصويت من كل لائحة من لوائح الترشيح المعروضة أمامه ويدخل المعزل الخاص بالتصويت السري، ثم يضع ورقة التصويت داخل الغلاف ويودعه بنفسه في صندوق الاقتراع؛
- يتم فرز الأصوات وتعيين عدد الأصوات التي نالتها كل لائحة، وبعد ذلك يتم تحرير محضر بالنتائج الجزئية، وتسلم نسخة منه إلى ممثل كل لائحة.

#### كيفية التصويت بالمراسلة:

يضع الناخب المصوت بطاقة تصويته مطوية على أربعة في غلاف تسلمه إليه الإدارة، ويجب أن لا يحمل هذا الغلاف أي كتابة خارجية ما عدا تلك المطبوعة عليه سلفا، و يوضع هذا الغلاف في غلاف ثان (مسلم أيضا من طرف الإدارة) يحمل البيانات التالية:

1. الاسم الشخصي والعائلي للناخب،
2. درجته،
3. عنوان سكناه،
4. إمضاؤه.

- ستوجه مديرية الموارد البشرية والشؤون العامة إلى كل الناخبين البطاقات و الأظرفة الخاصة بالتصويت في الوقت المناسب؛
- يجب أن يصل هذا الظرف عن طريق البريد إلى مديرية الموارد البشرية والشؤون العامة في أجل أقصاه **31 ماي 2015** (أي ثلاثة أيام قبل يوم الاقتراع على أبعد تقدير)؛
- تقدم مديرية الموارد البشرية والشؤون العامة الأظرفة، إلى رئيس لجنة الإحصاء في اليوم الثامن الموالي لتاريخ الاقتراع أي **11 يونيو 2015**، وذلك لإجراء عملية فرز الأصوات وإحصائها.

## عملية فرز الأصوات والإعلان عن النتائج النهائية:

ستجري عملية فرز الأصوات وإحصائها من طرف لجان الإحصاء وذلك مباشرة بعد انتهاء عملية التصويت، وستستمر هذه العملية بالنسبة للأصوات التي تمت عن طريق المراسلة إلى أن يتم الإعلان عن النتائج النهائية.

لذا، يتعين عليكم تعميم هذه المذكرة على كافة الموظفين العاملين تحت إشرافكم وإمدادهم بكل الوثائق المطلوبة، وذلك حتى يتسنى إجراء هذا الانتخابات في أحسن الظروف.

و تقبلوا خالص التحيات والسلام.

### المرفقات:

- جدول يحدد تركيبة اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء
- الجدولة الزمنية للانتخابات
- نموذج لائحة الترشيح
- نموذج للتصريح الفردي بالترشيح.

المندوب الإسلامي للتخطيط  
أحمد الحليسي علمي

انتخاب ممثلي الموظفين في إطار  
اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء  
03 يونيو 2015

لائحة الترشيح

لائحة المرشحين المقدمة من طرف: .....

اللجنة رقم: .....

الإطار: .....

الدرجة: .....

- الاسم الشخصي والعائلي للمرشحين:

.....-1

.....-2

.....-3

.....-4

.....-5

.....-6

المرشح الذي له صلاحية تمثيل اللائحة في العمليات الانتخابية:

الاسم الشخصي والعائلي: .....

ترفق هذه اللائحة بالتصاريح الفردية للمرشحين الواردة أسماؤهم أعلاه.

انتخاب ممثلي الموظفين في إطار  
اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء  
التصريح الفردي بالترشيح  
اقتراع 03 يونيو 2015

أنا الموقع أسفله ،

الاسم الشخصي: .....

الاسم العائلي: .....

الدرجة: .....

رقم ب ت و: .....

رقم التأجير: .....

أصرح بأنني أترشح لانتخابات ممثلي الموظفين في إطار اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء

التي ستجرى بتاريخ .....

الإطار: .....

الدرجة: .....

رقم اللجنة: .....

التوقيع: