



المنذوبية السامية للتخطيط  
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

قرار للمندوب السامي للتخطيط رقم 563 / 2021 بتاريخ 8 - سبتمبر 2021  
بفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة  
بالمندوبية السامية للتخطيط

إن المندوب السامي للتخطيط،

بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره و تتميمه؛  
وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛  
وعلى المرسوم رقم 2.17.670 الصادر في 19 من رجب 1439 (6 أبريل 2018) بتحديد اختصاصات وتنظيم المندوبية السامية للتخطيط كما تم تتميمه بالمرسوم رقم 2.19.574 الصادر في 5 ذي الحجة 1440 (7 أغسطس 2019)؛  
وعلى المرسوم رقم 2.17.233 الصادر في 29 من شعبان 1438 (26 ماي 2017) في شأن اختصاصات المندوب السامي للتخطيط؛  
وعلى قرار لرئيس الحكومة رقم 3.07.19 صادر في 28 من جمادى الآخرة 1440 (6 مارس 2019) بتحديد اختصاصات وتنظيم الأقسام والمصالح التابعة للإدارة المركزية للمندوبية السامية للتخطيط كما تم تغييره و تتميمه بقرار لرئيس الحكومة رقم 3.63.19 الصادر في 5 ذي الحجة 1440 (7 أغسطس 2019)؛  
قرر ما يلي،

### المادة الأولى:

تعلن المندوبية السامية للتخطيط عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة التالية:

وحدة الارتباط		مناصب المسؤولية الشاغرة
الوحدة الإدارية	القسم	
مديرية التوقعات والمستقبلية	قسم الدراسات العامة	رئيس قسم النمذجة
	قسم الإحصائيات العامة	رئيس مصلحة الدراسات الاقتصادية
المديرية العامة للإحصاء والمحاسبة الوطنية مديرية الإحصاء	قسم الأرقام الاستدلالية الإحصائية	رئيس مصلحة تجميع الإحصائيات الإدارية
	قسم تدبير الوسائل	رئيس مصلحة الأرقام الاستدلالية الإحصائية الأخرى
مديرية التخطيط	قسم قطاعات التجهيزات الأساسية الاقتصادية	رئيس مصلحة شؤون الموظفين
	قسم قطاعات التجهيزات الأساسية الاقتصادية	رئيس مصلحة التجهيزات وأنشطة النقل الجوي والبحري
مديرية نظم المعلومات الإحصائية	قسم البنية التحتية واستغلال المنصات المعلوماتية الإحصائية	رئيس مصلحة التجهيزات والشبكات وحماية نظم المعلومات
		رئيس مصلحة قواعد المعطيات والمنصات المعلوماتية الإحصائية
مركز الدراسات والأبحاث الديموغرافية		رئيس مصلحة تتبع السياسات السكانية

## المادة الثانية:

يمكن أن يترشح لتقلد مهام رئيس قسم:  
الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالمندوبية السامية للتخطيط الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
  - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
  - أن يتوفروا، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسم أو خمس سنوات (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
  - أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.
- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

## المادة الثالثة:

يمكن أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة:  
الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالمندوبية السامية للتخطيط الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
  - أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
  - أن يتوفروا على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن، استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات، على الأقل، في الدرجة المذكورة.

## المادة الرابعة:

تحدد بطاقات الوظائف المرفقة بهذا القرار مهام المناصب المزمع شغلها وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة.

## المادة الخامسة:

تتكون الوثائق المطلوبة للترشيح من :

- طلب الترشيح؛
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها؛
- موافقة المديرية التي ينتمي إليها المترشح، مع إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته؛

#### المادة السادسة

ترسل ملفات الترشيح في ستة نظائر (6) تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية الموارد البشرية والشؤون العامة، في أجل أقصاه .....10 نونبر 2022  
كما ترسل نسخة من ملف الترشيح، عبر البريد الإلكتروني التالي [candidatures@hcp.ma](mailto:candidatures@hcp.ma)

#### المادة السابعة:

تعين بقرار للمندوب السامي للتخطيط لجنة تتولى إجراء المقابلة الانتقائية.

#### المادة الثامنة:

ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية [www.service-public.ma](http://www.service-public.ma) وعلى البوابة الالكترونية للمندوبية السامية للتخطيط [www.hcp.ma](http://www.hcp.ma) و يلصق بمقراتها المركزية واللامركزية.

و حرر بالرباط في: 08 - نونبر 2021

المندوب السامي للتخطيط

إمضاء: أحمد الحليمي علمي

