**مذكرة إخبارية للمندوبية السامية للتخطيط حول**

**وضعية سوق الشغل خلال سنة 2024**

**ما بين سنتي 2023 و2024، أحدث الاقتصاد الوطني82.000 منصب شغل، نتيجة إحداث 162.000 بالوسط الحضري وفقدان 80.000 منصب بالوسط القروي، بعد فقدان157.000 منصب سنة من قبل.**

**حسب نوع الشغل، يرجع إحداث مناصب الشغل إلى ارتفاع الشغل المؤدى عنه بـ 177.000 منصبوانخفاض الشغل غير المؤدى عنه بـ 95.000 منصب شغل.**

**ساهم قطاع الخدمات في إحداث 160.000 منصب شغل وقطاع"الصناعة" 46.000 منصب وقطاع "البناء والأشغال العمومية"13.000 منصب، في حين، فقد قطاع "الفلاحة والغابة والصيد"137.000 منصب.**

**وبزيادة قدرها 58.000 شخص، منهم 42.000 بالوسط الحضري و15.000 بالوسط القروي، بلغ حجم البطالة 1.638.000 شخص على المستوى الوطني.**

**بذلك ارتفع معدل البطالة من %13 إلى %13,3 على المستوى الوطني، ومن %16,8 إلى %16,9 بالوسط الحضري، ومن %6,3 إلى %6,8 بالوسط القروي. ويظل هذا المعدل مرتفعا في صفوف الشباب البالغين بين 15 و 24 سنة (%36,7) وحاملي الشهادات (%19,6) والنساء (%19,4).**

**كما انتقل حجم الشغل الناقص، خلال نفس الفترة، من1.043.000 إلى1.082.000 شخص على المستوى الوطني، من 560.000 إلى585.000 بالوسط الحضري ومن483.000 إلى 496.000 بالوسط القروي. وهكذا انتقل معدل الشغل الناقص من9,8% إلى 10,1% على المستوى الوطني، ومن8,7% إلى8,9% بالوسط الحضري ومن11,6% إلى12,2% بالوسط القروي.**

1. **النشاطوالشغل**

**تراجع معدل النشاط و الشغل**

عرف معدل النشاط، ما بين سنتي 2023 و2024، شبه استقرار منتقلا من 43,6% إلى 43,5%. حسب وسط الإقامة، تراجع هذا المعدل بـ0,8 نقطة بالوسط القروي، منتقلا من47,3% إلى 46,5% وارتفع بـ 0,2 نقطة بالوسط الحضري، من 41,8% إلى 42%. كما وارتفع هذا المعدل بـ 0,1 نقطة في صفوف النساء ليبلغ 19,1% وانخفض بـ 0,4 نقطة لدى الرجال (68,6%).

**مبيان 1: تطور معدل النشاط منذ سنة 2017(ب %)**

ومن جهته، تراجع معدلالشغل من 38% إلى 37,7% على المستوى الوطني (-0,3 نقطة) ، حيث سجل تراجعا بـ 1 نقطة بالوسط القروي، منتقلا من44,3% إلى 43,3% وارتفاعا بـ0,1 نقطة بـالوسط الحضري، منتقلا من 34,8% إلى 34,9%. وسجل هذا المعدل انخفاضا بـ0,4 نقطة في صفوف الرجال وبـ 0,2 نقطة في صفوف النساء.

**مبيان 2: تطور معدل الشغل منذ سنة 2017 (ب %)**

**إحداث مناصب الشغل، حصريا بالوسط الحضري**

بعد فقدان 157.000 منصب شغل ​​خلال السنة السابقة، أحدث الاقتصاد الوطني 82.000 منصب خلال سنة 2024، نتيجة إحداث162.000 منصب شغل بالوسط الحضري وفقدان80.000 بالوسط القروي.

حسب نوع الشغل، تم إحداث 177.000 منصب شغل مؤدى عنه، نتيجة لإحداث 157.000 منصب بالوسط الحضري و20.000 بالوسط القروي. في حين، انخفض الشغل غير مؤدى عنه بـ 95.000 منصب شغل، ويرجع ذلك إلى تراجع هذا النوع من الشغل بالوسط القروي بـ 100.000 منصب وارتفاعه بــ 5.000 منصب بالوسط الحضري.

**مبيان3: صافي التغير في الشغل بين سنتي 2023 و2024 حسب نوع الشغل وسط الإقامة**

**باستثناء قطاع "الفلاحة والغابات والصيد"، عرفت القطاعات الأخرى إحداث لمناصب الشغل**

خلال سنة 2024، أحدث قطاع "الخدمات" 160.000 منصب شغل على الصعيد الوطني، نتيجة إحداث 141.0000 منصب بالوسط الحضري و18.000 بالوسط القروي. ويأتي إحداث مناصب الشغل الجديدة بهذا القطاع أساسا من إحداث 51.000 منصب شغل بفرع التجارة و44.000 منصب من خلال "الخدمات الإجتماعية المقدمة للمجتمع" و39.000 منصب من خلال "الأنشطة المالية، التأمين، العقار، العلمية، التقنية، والخدمات الإدارية والدعم".

كما أحدث قطاع "الصناعة "46.000 منصب شغل (35.000 بالوسط الحضري و11.000 بالوسط القروي) .

وأحدث قطاع "البناء والأشغال العمومية" 13.000 منصب شغل على الصعيد الوطني، نتيجة إحداث 36.000 منصب بالوسط القروي وفقدان 24.000 بالوسط الحضري.

في حين، فقد قطاع "الفلاحة والغابات والصيد" 137.000 منصب شغل على الصعيد الوطني، نتيجة فقدان 146.000 منصب بالوسط القروي وإحداث 9.000 بالوسط الحضري.

**مبيان4: صافي التغير في الشغل بين سنتي 2023 و2024حسب قطاعات النشاط الاقتصادي ووسط الإقامة[[1]](#footnote-1)**

حسب نوع الشغل، أحدث قطاع "الخدمات" 159.000 منصب شغل مؤدى عنه و1.000 منصب غير مؤدى عنه. وقد أحدث قطاع"الصناعة "حصريا مناصب شغل مؤدى عنها (46.000). كما أحدث قطاع "البناء والأشغال العمومية" 14.000 منصب شغل مؤدى عنه وفقد 1.000 منصب غير مؤدى عنه. من جهته، فقد قطاع "الفلاحة والغابات والصيد"94.000 منصب شغل غير مؤدى عنه و43.000 منصب مؤدى عنه.

1. **أهم المميزات الساكنة النشيطة المشتغلة**

خلال سنة 2024، من بين 10.673.000نشيط مشتغل، يقطن 38,2% منهم بالوسط القروي و20,6% هم نساء. ويمثل الشباب الذين تتراوح أعمارهم ما بين 15 و34 سنة34% من حجم الشغل الإجمالي (8% شباب تتراوح أعمارهم بين15 و24 سنة و26% تتراوح أعمارهم ما بين 25 و34 سنة). قرابة 48% من النشيطين المشتغلين لا يتوفرون على أية شهادة، فيما يتوفر 32,9% منهم على شهادة متوسطة و19,1% على شهادة عليا.

يشغل قطاع الخدمات قرابة نصف الساكنة النشيطة المشتغلة (49,4%)، يليه قطاع "الفلاحة والغابة والصيد" بنسبة 26,3%. ويساهم قطاع "الصناعة "، من جهته، بنسبة 12,6%. في حين، يشغل قطاع "البناء والأشغال العمومية"11,6% من النشيطين المشتغلين[[2]](#footnote-2).

يشتغل قرابة 6 نشيطين مشتغلين من بين كل 10 بالوسط القروي (61,7%) بقطاع "الفلاحة والغابة والصيد"، ويشتغل أكثر من ثلثا النشيطين المشتغلين بالوسط الحضري (67%) بقطاع "الخدمات".

قرابة 6 نشيطين مشتغلين من بين كل 10 هم مستأجرون (59,9%). ويبقى الشغل المأجور أكثر انتشارًا بين النساء النشيطات المشتغلات بالوسط الحضري، بنسبة84,8% مقابل66,8% بين الرجال. ويمثل المستقلون26,5% من النشيطين المشتغلين،30% لدى الرجال و13,3% لدى النساء. وتشكل فئة المساعدين العائليين 9,5%، مع ذروة تبلغ 66,6% لدى النساء القرويات. أما فئة المشغلين فتمثل1,7% من مجموع النشيطين المشتغلين.

وحسب المهن المزاولة من طرف السكان النشيطين المشتغلين، يشتغل 19,3% منهم كحرفيين وعمال مؤهلين في المهن الحرفية، و18,6% كعمال يدويين غير الفلاحيين، حمالين وعمال المهن الصغرى، و16,7% كعمال يدويين في الفلاحة، الغابة والصيد. ويمثل المستخدمون 13,8% من مجموع النشيطين المشتغلين.

يمارس حوالي 10% من النشيطين المشتغلين شغلا غير مؤدى عنه. ويهم هذا النوع من الشغل القرويين (22,7%) أكثر من القاطنين بالوسط الحضري (2,2%)، والنساء (26,4%) أكثرمن الرجال (5,8%).

 ما يقارب 12,1% من النشيطين المشتغلين هم صدفيون أوموسميون (17,8% بالوسط القروي  و8,6% بالوسط الحضري).

يشتغل حوالي32,8% من النشيطين المشتغلين لمدة تفوق 48 ساعة في الأسبوع (34,9% بالوسط الحضري و29,4% بالوسط القروي). ويهم الشغل لساعات مفرطة[[3]](#footnote-3) بالأساس الرجال (38,1%) أكثر من النساء (12,5%).

يستفيد أكثر من ثلاثة نشيطين مشتغلين من كل عشرة (30,6%) من التغطية الصحية المرتبطة بالشغل (%42,4 بالوسط الحضري و% 11,7 بالوسط القروي). يسجل المشتغلون بقطاع "الصناعة" أعلى معدل للتغطية الصحية المرتبطة بالشغل (%49,2)، يليه قطاع "الخدمات" (%42,3) ثم قطاع "البناء والأشغال العمومية" (%13,2) وقطاع "الفلاحة، الغابة والصيد" (%7,5).

يستفيد %46,7 من المستأجرين من التغطية الصحية المرتبطة بالشغل، على الصعيد الوطني، %54,6 بالوسط الحضري و%25,6 بالوسط القروي. وتبلغ هذه النسبة %63,7 لدى النساء و%42,4 لدى الرجال.

أكثر من نصف المستأجرين (%52) يتوفرون على عقدة عمل تنظم علاقاتهم مع مشغلهم. أكثر من الربع (%27,5) يتوفرون على عقدة ذات مدة غير محدودة، %15,2 على عقدة ذات مدة محدودة و%9,2 على عقد شفوي.

1. **البطالة والشغل الناقص**

**ارتفاعمعدلاتالبطالة**

إرتفع عدد العاطلين بـ 58.000 شخص، ما بين سنتي 2023 و2024، منتقلا من1.580.000 إلى 1.638.000عاطل، وهو ما يعادل ارتفاعا قدره 4%، وذلك نتيجة ارتفاع عدد العاطلين بـ 42.000 شخص بالوسط الحضري و بـ 15.000 بالوسط القروي.

وهكذا، انتقل معدل البطالة من 13% إلى 13,3% (+0,3 نقطة). وحسب وسط الإقامة، انتقل معدل البطالة من 6,3% إلى 6,8% (+0,5 نقطة) بالوسط القروي ومن16,8% إلى16,9% بالوسط الحضري (+0,1 نقطة).

**مبيان 5: تطور معدل البطالة منذ سنة 2017 (ب %)**

وارتفع معدل البطالة بـ1,1 نقطة لدى النساء، منتقلا من 18,3% إلى 19,4% نقطة وبـ0,1 لدى الرجال، من 11,5% إلى 11,6%.

وبالإضافة إلى ذلك، هم هذا الارتفاع جميع الفئات العمرية، حيث ارتفع معدل البطالة بـ 0,9 نقطة لدى الشباب المتراوحة أعمارهم بين 15 و 24 سنة (من 35,8% إلى 36,7%)، وبـ 0,4 نقطة لدى الأشخاص المتراوحة أعمارهم بين 25 و34 سنة ( من 20,6% إلى 21%)، وبـ0,2 نقطة لدى الأشخاص المتراوحة أعمارهم بين 35 و44 سنة (من 7,4% إلى 7,6%)، وبـ0,3 نقطة لدى الأشخاص البالغين من العمر 45 سنة فما فوق (من 3,7%إلى 4%).

**مبيان 6: تطور معدل البطالة بين سنتي 2023 و2024 لدى بعض الفئات فئات السكان النشيطين (%)**

وحسب الشهادة، عرف معدل البطالة شبه استقرار لدى حاملي الشهادات (-0,1 نقطة)، منتقلا من 19,7% إلى19,6% ، وارتفاعا بـ0,3 نقطة في صفوف الأشخاص الذين لا يتوفرون على أي شهادة، منتقلا من 4,9% إلى 5,2%.

وسجل معدل البطالة أهم الارتفاعات بين حاملي الشهادات في التأهيل المهني (+1,5 نقطة بنسبة 23,9%)، يليهم حاملي شهادات التعليم الثانوي التأهيلي (+1,3 نقطة بنسبة 24,6%).

**مبيان 7: تطور معدل البطالة حسب الشهادة (%)**

علاوة على ذلك، خلال هذه الفترة، تميزت البطالة بزيادة نسبة الأشخاص العاطلين عن العمل حديثا. وارتفعت نسبة الأشخاص العاطلين عن العمل لمدة أقل من سنة من 33,3%إلى 37,1% وبذلك انخفض متوسط ​​مدة البطالة من 32 شهرا إلى 31 شهرا.

ومن جهة أخرى، وجد 30% من العاطلين في هذه الوضعية بعد الطرد أو توقف نشاط المؤسسة المشغلة و25,6% بعد انتهاء الدراسة.

كما أن50,7% من العاطلين هم عاطلون سبق لهم أن اشتغلوا. ويقيم %80 منهم بالوسط الحضري، كما أن أكثر من ثلاثة أرباعهم هم ذكور (77,5%) وأكثر من نصفهم ينتمون لفئة الشباب البالغين ما بين 15 و34 سنة (57,5%). وما يقارب %72 من العاطلين الذين سبق لهم أن اشتغلوا حاصلين على شهادة؛ %45,2 ذات مستوى متوسط ​​و%26,8 ذات مستوى عال.

وبالإضافة إلى ذلك، فإن %85,8 من هؤلاء العاطلين كانوا مستأجرين و%12,8 كانوا يعملون لحسابهم الخاص. كما أن أكثر من نصفهم )% (55,6كانوا يزاولون بقطاع "الخدمات"، و%17,7 بقطاع "البناء والأشغال العمومية"، و%15,7 بقطاع "الصناعة ".

**ارتفاع الشغل الناقص**

انتقل حجم الشغل الناقص، خلال نفس الفترة، من 1.043.000 إلى 1.082.000 شخص، من 560.000 إلى 585.000 بالوسط الحضري ومن483.000 إلى 496.000 بالوسط القروي. وهكذا انتقل معدل الشغل الناقص من9,8% إلى 10,1%على المستوى الوطني، ومن8,7% إلى8,9% بالوسط الحضري ومن11,6% إلى 12,2% بالوسط القروي.

**مبيان 8: تطور معدل الشغل الناقص ما بين سنتي 2023و2024 لدى بعض الفئات فئات السكان النشيطين المشتغلين (%)**

وحسب القطاعات الاقتصادية، فقد سجل الارتفاع في معدل الشغل الناقص بقطاع"الفلاحة والغابة والصيد" بـ 0,9 نقطة (من11,2% إلى 12,1%)، وقطاع "البناء والأشغال العمومية" بـ 0,4 نقطة (من 19,2% إلى 19,6% ) وقطاع "الخدمات" بـ 0,2 نقطة (من7,7% إلى 7,9%).

**مبيان9: تطور معدل الشغل الناقص ما بين سنتي 2023 و2024حسب قطاع النشاط الاقتصادي (%)**

وبلغ حجم الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل 595.000 شخص سنة 2024 على المستوى الوطني مقابل 512.000 السنة الماضية. وهكذا انتقل معدل الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل من %4,8 إلى %5,6 على المستوى الوطني، ومن %4 إلى %4,3 بالوسط الحضري، ومن %6,2 إلى %7,7 بالوسط القروي.

وانتقل الشغل الناقص المرتبط بالدخل غير الكافي للشغل أو عدم ملاءمة الشغل مع المؤهلات والتكوين من 531.000 شخص سنة 2023 الى 486.000 سنة 2024. وهكذا تراجع معدل هذا النوع من الشغل الناقص من %5 إلى 4,6% على المستوى الوطني، ومن %4,8 إلى 4,6% بالوسط الحضري، ومن %5,4 إلى %4,5 بالوسط القروي.

1. **وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي خلال سنة 2024**

تضم خمس جهات %72,4 من مجموع السكان النشيطين البالغين من العمر 15 سنة فما فوق. تأتي جهة الدار البيضاء-سطات في المرتبة الأولى بنسبة 22,4% من مجموع النشيطين، تليها الرباط-سلا-القنيطرة (13,6%)، مراكش-آسفي (%13)، طنجة-تطوان-الحسيمة (11,8%) وفاس-مكناس (%11,6).

سجلت أربع جهات معدلات نشاط أعلى من المتوسط ​​الوطني (43,5%)، وهي طنجة-تطوان-الحسيمة (48,3%)، الدار البيضاء-سطات (46%) وجهات الجنوب (45,7%) وجهة مراكش-آسفي (43,8%). بالمقابل، سجلت أدنى المعدلات بجهة درعة-تافيلات (40,8%) وجهة سوس-ماسة(40,3%) والجهة الشرقية (40,1%) وجهة بني ملال-خنيفرة (39,7%).

**مبيان10: معدل النشاط حسب الجهة ووسط الإقامة في 2024 (%)**

من جهة أخرى، تضم خمس جهات سبعة عاطلين من كل عشرة (69,8%) على المستوى الوطني؛ تأتي جهة الدار البيضاء-سطات في المرتبة الأولى بنسبة 25,2%، تليها جهة الرباط-سلا-القنيطرة (12,8%)، و جهة فاس- مكناس (12,6%) والجهة الشرقية (10,1%) ثم طنجة-تطوان-الحسيمة بنسبة (9,1%).

وسجلت أعلى معدلات البطالة بالجهات الجنوبية(22,2%) والجهة الشرقية (20,9%). وبحدة أقل، تتجاوزجهتان المعدل الوطني (13,3%)، يتعلق الأمر بجهة الدارالبيضاء-سطات (15%) وفاس- مكناس (14,4%). بالمقابل، سجلت جهات مراكش-آسفي وطنجة-تطوان-الحسيمة ودرعة-تافيلات أدنى المعدلات بنسبة 8,9% و10,2% و 10,7%على التوالي.

**مبيان11: معدل البطالة حسب الجهات ووسط الإقامة لسنة 2024 (%)**

**الجدول 1: المؤشـرات السنوية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2024** | | | **2023** | | | **المـؤشـــــرات** |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |
|  |  |  |  |  |  | **النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** |
| **12 311** | **4 376** | **7 935** | **12 171** | **4 441** | **7 731** | **السكـان النشيطـون (بالآلاف)** |
| 22,2 | 19,8 | 23,5 | 22,1 | 20,7 | 22,9 | نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن (%) |
| 43,5 | 46,5 | 42,0 | **43,6** | **47,3** | **41,8** | **معـدل النشـاط (%)** |
| **حسب الجنس** | | | | | | |
| 68,6 | 72,9 | 66,4 | 69 | 73,6 | 66,5 | ذكـور |
| 19,1 | 18,8 | 19,2 | 19 | 19,9 | 18,5 | إنـاث |
| **حسب السن** | | | | | | |
| 22,7 | 24,7 | 21,3 | 22,6 | 25,5 | 20,7 | 24 – 15سنـة |
| 60,5 | 59,2 | 61,1 | 60 | 59,7 | 60,1 | 34 – 25سنـة |
| 58,3 | 61,3 | 56,9 | 58,1 | 62,1 | 56,3 | 44 – 35سنـة |
| 38,8 | 47,7 | 34,6 | 39,5 | 48,6 | 35,1 | 45سنـة فأكثـر |
| **حسب الشهادة** | | | | | | |
| 40,1 | 48,2 | 33,5 | 40,9 | 49,3 | 34 | بـدون شهـادة |
| 46,6 | 43,2 | 47,6 | 46,2 | 43,3 | 47 | حاصـل علـى شهـادة |
| **التشغيل ( 15سنـة فأكثـر)** | | | | | | |
| **10 673** | **4 080** | **6 593** | **10 591** | **4 160** | **6 431** | **السكـان النشيطـون المشتغلـون (بالآلاف)** |
| 37,7 | 43,3 | 34,9 | **38** | **44,3** | **34,8** | **معدل الشغل** |
| **حسب الجنس** | | | | | | |
| 60,7 | 68,0 | 56,9 | 61,1 | 68,8 | 56,9 | ذكـور |
| 15,3 | 17,5 | 14,3 | 15,5 | 18,8 | 13,9 | إنـاث |
| **حسب قطاعات النشاط الاقتصادي** | | | | | | |
| 26,3 | 61,7 | 4,5 | 27,8 | 64 | 4,4 | الفلاحة والغابة والصيد |
| 12,6 | 5,5 | 16,9 | 12,2 | 5,2 | 16,8 | الصناعة |
| 11,6 | 11,8 | 11,5 | 11,6 | 10,7 | 12,2 | البناء والأشغال العمومية |
| 49,4 | 21,0 | 67,0 | 48,3 | 20,2 | 66,5 | الخدمات |
| 90,0 | 77,3 | 97,8 | 89 | 75,4 | 97,8 | نسبة الشغل المؤدى عنه ضمـن الشغـل الكلي، منها : |
| 66,6 | 55,2 | 72,1 | 66,2 | 53 | 72,7 | **.**العمل المستأجر |
| 33,4 | 44,8 | 27,9 | 33,8 | 47 | 27,3 | **.**الشغل الذاتي |
| **الشغل الناقص** | | | | | | |
| **1 082** | **496** | **585** | **1 043** | **483** | **560** | **السكان النشيطون المشتغلون في حالة شغل ناقص (بالآلاف)** |
| 10,1 | 12,2 | 8,9 | **9,8** | **11,6** | **8,7** | **معدل الشغل الناقص (%)** |
| **حسب نوع الشغل الناقص** | | | | | | |
| 5,6 | 7,7 | 4,3 | 4,8 | 6,2 | 4 | الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل |
| 4,6 | 4,5 | 4,6 | 5 | 5,4 | 4,8 | الشغل الناقص المرتبط بالدخل غير الكافي أو عدم ملاءمة الشغل مع التكوين |

**الجدول 1: المؤشـرات السنوية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة (تتمة)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2024** | | | **2023** | | |  |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |
| **البطالـة** | | | | | | |
| **1 638** | **296** | **1 342** | **1 580** | **280** | **1 300** | **السكـان النشيطـون العاطلـون (بالآلاف)** |
| 32,4 | 20,1 | 35,2 | 31,1 | 18,1 | 34 | نسبة الإنـاث ضمـن السكان النشيطين العاطلين (%) |
| 13,3 | 6,8 | 16,9 | 13 | 6,3 | 16,8 | **معـدل البطالـة (%**) |
| **حسب الجنس** | | | | | | |
| 11,6 | 6,7 | 14,3 | 11,5 | 6,5 | 14,4 | ذكـور |
| 19,4 | 6,8 | 25,3 | 18,3 | 5,5 | 25 | إنـاث |
| **حسب السن** | | | | | | |
| 36,7 | 21,3 | 48,4 | 35,8 | 20,6 | 48,3 | 24 – 15 سنـة |
| 21,0 | 9,1 | 26,2 | 20,6 | 8,4 | 26,1 | 34 – 25 سنـة |
| 7,6 | 3,5 | 9,5 | 7,4 | 3,1 | 9,5 | 44 – 35 سنـة |
| 4,0 | 2,3 | 5,1 | 3,7 | 1,9 | 5 | 45 سنـة فأكثـر |
| **حسب الشهادة** | | | | | | |
| 5,2 | 3,3 | 7,4 | 4,9 | 2,7 | 7,6 | بـدون شهـادة |
| 19,6 | 13,6 | 21,2 | 19,7 | 14,2 | 21,2 | حاصـل علـى شهـادة |

1. المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط
2. بالنسبة للتعاريف والمصطلحات والمؤشرات المستعملة، انظر المعجم على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط**:** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)
3. الأرقام المدرجة هي أرقام مدورة/تقريبية. قد تكون النتيجة المقربة لمزيج من الأرقام (التي تتضمن قيمها الفعلية) مختلفة قليلاً عن تلك التي تجمع بين قيمها المدورة.**.**

**الجدول 2: معـدل النشـاط، الشغل، والبطالـة حسـب الجهات ووسـط الإقامـة (%)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2024** | | | **2023** | | | **المـؤشـــــرات** |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |
| **معـدل النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** | | | | | | |
| 48,3 | 55,4 | 44,4 | 48,7 | 55,7 | 44,8 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 40,1 | 41,4 | 39,6 | 40,1 | 43,5 | 38,9 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 41,7 | 45,2 | 40,0 | 41,8 | 46,5 | 39,4 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 43,4 | 47,7 | 41,9 | 44 | 49,9 | 42,1 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 39,7 | 44,1 | 36,1 | 40 | 45,4 | 35,5 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 46,0 | 52,8 | 44,2 | 46,1 | 52,9 | 44,3 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 43,8 | 45,1 | 42,3 | 44 | 46 | 41,7 | مـــراكش – اسفــي |
| 40,8 | 42,9 | 37,4 | 41,7 | 43,5 | 38,7 | درعــــة – تافيلالــت |
| 40,3 | 36,7 | 42,2 | 39 | 35,8 | 40,7 | ســــوس – مــــاسة |
| 45,7 | 52,5 | 44,2 | 45,3 | 53,8 | 43,4 | جهات الجنوب |
| **43,5** | **46,5** | **42,0** | **43,6** | **47,3** | **41,8** | **المجموع** |
| **معدل الشغل ( 15سنـة فأكثـر)** | | | | | | |
| 43,3 | 53,1 | 38,1 | 43,7 | 53,3 | 38,5 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 31,7 | 34,7 | 30,7 | 32,2 | 36,9 | 30,6 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 35,7 | 42,0 | 32,6 | 35,8 | 43,9 | 31,8 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 37,9 | 45,2 | 35,5 | 38,9 | 47,8 | 36 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 34,8 | 40,6 | 29,9 | 34,9 | 41,7 | 29,2 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 39,1 | 49,3 | 36,5 | 39,2 | 49,7 | 36,5 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 39,9 | 42,6 | 36,7 | 40,6 | 44,1 | 36,6 | مـــراكش – اسفــي |
| 36,5 | 39,3 | 31,9 | 36,7 | 39,8 | 31,7 | درعــــة – تافيلالــت |
| 35,4 | 34,0 | 36,1 | 33,7 | 32,5 | 34,4 | ســــوس – مــــاسة |
| 35,5 | 48,1 | 32,8 | 36,1 | 47,9 | 33,5 | جهات الجنوب |
| **37,7** | **43,3** | **34,9** | **38** | **44,3** | **34,8** | **المجموع** |
| **معـدل البطالـة** | | | | | | |
| 10,2 | 4,2 | 14,3 | 10,1 | 4,2 | 14,1 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 20,9 | 16,1 | 22,5 | 19,6 | 15,2 | 21,3 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 14,4 | 7,2 | 18,5 | 14,2 | 5,5 | 19,3 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 12,6 | 5,2 | 15,3 | 11,6 | 4,3 | 14,5 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 12,5 | 8,0 | 17,2 | 12,8 | 8,2 | 17,7 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 15,0 | 6,7 | 17,5 | 15 | 6,1 | 17,8 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 8,9 | 5,4 | 13,2 | 7,7 | 4,1 | 12,2 | مـــراكش – اسفــي |
| 10,7 | 8,5 | 14,9 | 11,9 | 8,6 | 18 | درعــــة – تافيلالــت |
| 12,3 | 7,3 | 14,6 | 13,5 | 9,5 | 15,5 | ســــوس – مــــاسة |
| 22,2 | 8,3 | 25,7 | 20,3 | 11 | 22,8 | جهات الجنوب |
| **13,3** | **6,8** | **16,9** | **13** | **6,3** | **16,8** | **المجموع** |

المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط

1. الفرق بين مجموع الفقدان الصافي لمناصب الشغل حسب قطاع النشاط الاقتصادي والفقدان الصافي الإجمالي على المستوى الوطني ناتج عن الأنشطة المبهمة أو غير مصرحة [↑](#footnote-ref-1)
2. الفرق مقارنة مع الحجم الإجمالي للشغل، 0,1% من النشيطين المشتغلتين، يهم الأنشطة المبهمة. [↑](#footnote-ref-2)
3. حسب المكتب الدولي للشغل، تعرف المدة المفرطة على أساس نسبة النشيطين المشتغلين اللذين اشتغلوا خلال أسبوع المرجع أكثر من 48 ساعة في مجموع أنشطتهم. [↑](#footnote-ref-3)