



Profils et déterminants des jeunes NEETS au Maroc : Un éclairage à partir de l'enquête nationale sur l'emploi 2022

Khamissa ELKACHACH et Zineb EL OUAZANI TOUHAMI -HCP

Dans le cadre des analyses du marché du travail dans notre pays, il est essentiel d'examiner la situation des NEET (ni en emploi, ni en éducation, ni en formation) afin d'obtenir une compréhension plus approfondie de cette catégorie.

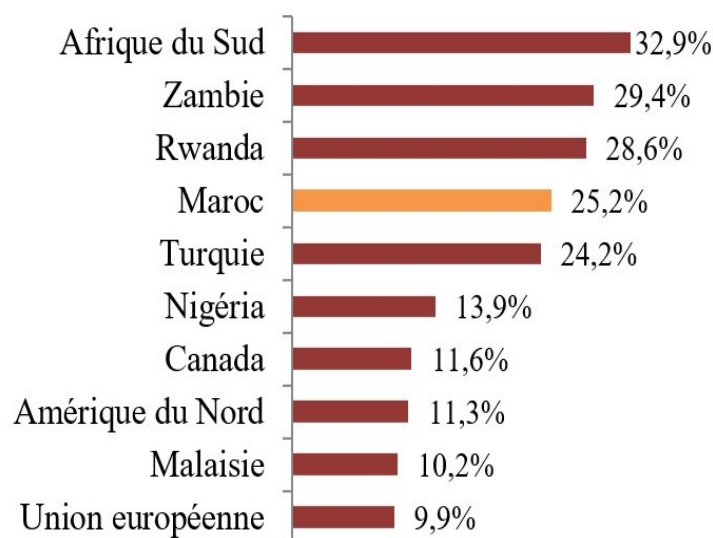
Contexte et objectifs de l'étude

Cette étude vise à enrichir les analyses déjà menées par le HCP sur cette catégorie¹, tout en espérant éclairer davantage les décideurs politiques et sociaux concernés par les défis rencontrés par les jeunes dans notre société, et en particulier les jeunes NEET.

Au Maroc, les jeunes âgés de 15 à 24 ans constituent un groupe important, représentant environ 39% de la population âgée de moins de 25 ans. Ce potentiel démographique recèle un dynamisme et une créativité précieux pour le développement du pays. Cependant, l'accès à l'emploi et à l'inclusion sociale reste un défi majeur pour cette jeunesse. L'échec scolaire, le chômage, la pauvreté et l'exclusion sociale figurent parmi les obstacles auxquels ils font face. Parmi les jeunes les plus vulnérables, les NEET attirent une attention particulière. Ce groupe, qui constitue 25,2% des jeunes âgés de 15 à 24 ans, présente une forte corrélation avec le chômage de longue durée. A l'échelle mondiale, près d'un quart (23,5%) des jeunes appartenaient à cette catégorie en 2022. Des disparités régionales importantes sont observées en matière de taux de NEET.

L'Union européenne présente un taux relativement bas (9,9%), tandis que dans de nombreux pays d'Afrique, les taux de NEET sont nettement plus élevés (par exemple, 32,9% en Afrique du Sud et 29,5% en Zambie). Ces écarts reflètent des différences économiques et sociales profondes entre les régions, notamment en matière d'accès à l'éducation, à la formation et à l'emploi.

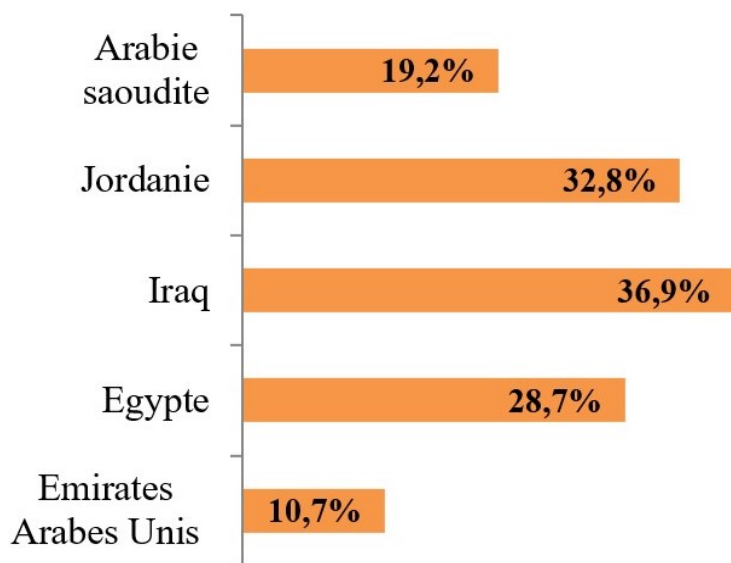
Figure 1 : Le taux de NEET de quelques pays du monde en 2022



Source : la Banque Mondiale : <https://donnees.banquemondiale.org>

¹ Voir par exemple : https://www.hcp.ma/Note-d-information-relative-aux-principales-caracteristiques-de-la-population-active-occupee-en-2022_a3667.html

Figure 2 : Le taux de NEET de quelques pays arabes de la région MENA 2021



Source : la Banque Mondiale : <https://donnees.banquemondiale.org>

En plus, la pandémie de COVID-19 a exacerbé ce phénomène, les jeunes ont subi des pertes d'emploi disproportionnées par rapport aux travailleurs plus âgés et des perturbations importantes dans leur parcours éducatif et professionnel. Les efforts visant à réduire les taux de NEET chez les jeunes doivent être intensifiés alors que le monde se remet de la crise du COVID-19. Trop de jeunes - quelque 289 millions - n'acquièrent pas d'expérience professionnelle par le biais d'un emploi et ne développent pas leurs compétences en participant à un programme éducatif ou professionnel. Ce phénomène représente non seulement un gaspillage de potentiel économique considérable, mais également un impact durable sur les jeunes concernés, dont les perspectives d'insertion professionnelle future sont fragilisées².

L'examen de la situation des jeunes NEET au Maroc en 2022 révèle des réalités complexes nécessitant une analyse minutieuse pour appréhender les multiples facettes de ce phénomène. La présente étude s'attache à fournir une analyse approfondie de la composition, des tendances et des implications socio-économiques de ce groupe démographique particulier.

En s'appuyant sur les données de l'enquête nationale sur l'emploi de 2022, cette étude s'attache à dresser le profil des NEET au Maroc et à analyser les facteurs influençant leur situation. Diverses variables sont examinées, telles que le niveau d'éducation, l'âge,

le genre, la situation matrimoniale, la localisation géographique et d'autres indicateurs socio-économiques pertinents.

Une régression logistique est employée pour analyser les relations entre le statut NEET (variable binaire) et ces variables explicatives. Les analyses révèlent un lien déterminant entre le niveau d'éducation et la probabilité d'être NEET. Les jeunes les moins éduqués sont les plus exposés à cette situation. De plus, les femmes et les jeunes âgés de 20 à 24 ans sont particulièrement vulnérables. Enfin, des disparités régionales significatives sont observées, mettant en lumière l'importance de la dimension géographique

Profil des jeunes NEET au Maroc

Les jeunes NEET au Maroc en 2022 : un aperçu préoccupant

Plus de 25 % des jeunes marocains âgés de 15 à 24 ans se trouvent dans une situation de NEET soit 1,5 million de jeunes, ce qui représente un contingent substantiel de la population juvénile. Cette proportion significative souligne l'importance de comprendre les motifs sous-jacents et les dynamiques sociales qui contribuent à cette désaffiliation des activités éducatives, professionnelles et formatives.

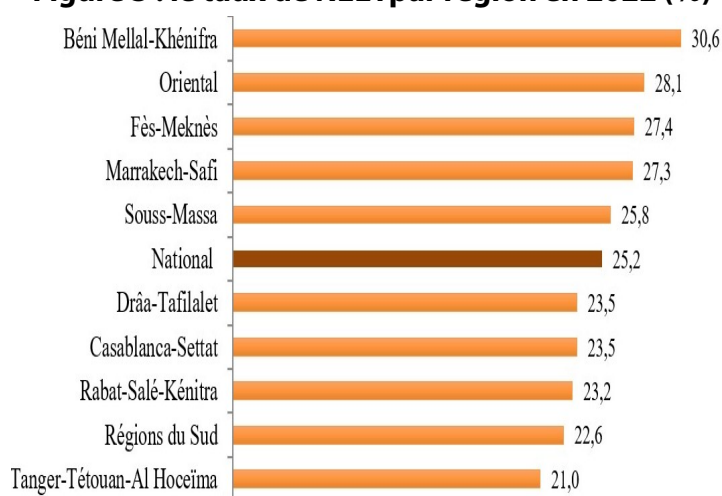
Une analyse plus approfondie des données révèle une distinction notable entre les jeunes NEET au chômage et ceux inactifs. **En effet, plus d'un quart des jeunes NEET (27,6%) sont au chômage, tandis que les trois quarts (72,4%) restants sont inactifs, ne manifestant pas d'intérêt actif pour l'insertion professionnelle.** Cette distinction entre les deux catégories soulève des interrogations sur les politiques de promotion de l'emploi et de l'activité économique, ainsi que sur les dispositifs d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et la formation.

Par ailleurs, une analyse différenciée selon le genre met en lumière des disparités significatives. **Les jeunes femmes sont disproportionnellement touchées par la "NEETitude", avec un taux atteignant 37,3% chez cette population, comparativement à 13,5% chez les hommes.** Cette disparité de genre dans l'accès à l'éducation

²<https://ilostat.ilo.org/fr/assessing-the-current-state-of-the-global-labour-market-implications-for-achieving-the-global-goals/>

et au marché du travail soulève des questions essentielles sur l'égalité des chances et l'accès aux opportunités socio-économiques pour les jeunes femmes au Maroc. En outre, une analyse géographique révèle des variations régionales dans la répartition des jeunes NEET. **Bien que la prévalence soit plus marquée en milieu urbain (51,4% des jeunes NEET sont en milieu urbain), certaines régions telles que Béni Mellal-Khénifra (30,6%) et l'Oriental (28,1%) affichent des taux de NEET supérieurs à la moyenne nationale (25,2%).**

Figure 3 : le taux de NEET par région en 2022 (%)



Source : HCP . Enquête Nationale sur l'Emploi 2022.

Cette hétérogénéité géographique souligne l'importance de prendre en compte les spécificités régionales dans la conception des politiques visant à réduire la « NEETitude » chez les jeunes.

Enfin, l'analyse du profil socio-économique des chefs de ménage des jeunes NEET révèle des tendances significatives. Enfin, l'analyse du profil socio-économique des chefs de ménage des jeunes NEET révèle des tendances significatives. 85% vivent dans des ménages dirigés par un homme et 87% des chefs de ménage ne possèdent aucun diplôme soulignant l'importance des facteurs familiaux et socio-économiques dans la détermination du statut des jeunes sur le marché du travail et dans le système éducatif.

Cette analyse de la situation des jeunes NEET au Maroc mis en évidence la complexité et la diversité des circonstances auxquelles ils font face. L'étude met en exergue la nécessité d'adopter une approche holistique et différenciée pour comprendre pleinement les défis et les opportunités qui se présentent à cette cohorte de jeunes.

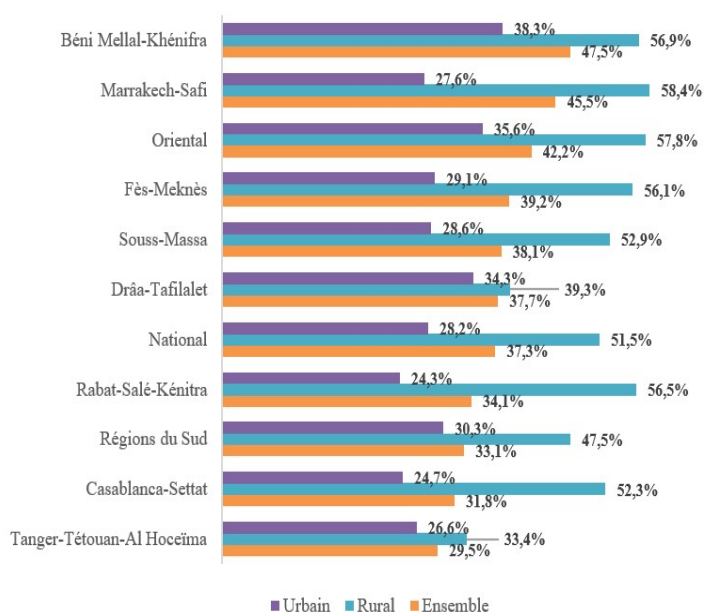
En effet, une telle approche permettrait une meilleure formulation des politiques visant à résoudre ce phénomène en fournissant des informations précises et des orientations stratégiques adaptées. En conséquence, ces politiques seront en mesure de promouvoir de manière plus efficace l'inclusion socio-économique des jeunes marocains, tout en répondant de manière plus ciblée à leurs besoins spécifiques en matière d'éducation et d'emploi. Cette approche méthodologique plus nuancée et contextuelle favoriserait ainsi une meilleure adaptation des mesures politiques aux réalités diverses des jeunes NEET au Maroc.

Les femmes NEET au Maroc : défis et perspectives

Dans l'exploration des entraves à l'inclusion socio-économique des jeunes femmes, le Maroc se trouve confronté à un enjeu significatif. En effet, **37,3% des femmes âgées de 15 à 24 ans se trouvent dans une situation de NEET**. Cette réalité, particulièrement accentuée en milieu rural (51,5% contre 28,2% en zone urbaine), soulève des interrogations fondamentales quant à l'inclusion socio-économique des jeunes femmes.

Disparités régionales et concentration des femmes NEET. Quatre régions abritent plus de la moitié des femmes NEET (57,6%) : Marrakech-Safi, Casablanca-Settat, Fès-Meknès et Rabat-Salé-Kénitra. En outre, six régions présentent des taux de NEET supérieurs à la moyenne nationale (37,3%), mettant en évidence des disparités territoriales substantielles nécessitant une attention particulière.

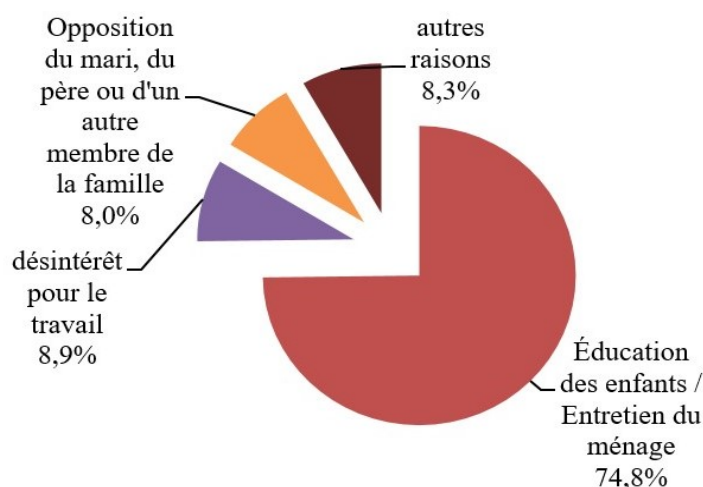
Figure 4 : Taux de NEET des femmes âgées de 15 à 24 ans selon la région en 2022



Source : HCP . Enquête Nationale sur l'Emploi 2022.

Inactivité et facteurs socio-économiques: le poids des responsabilités familiales. La majorité des femmes NEET (87,5%) sont inactives, principalement en raison de leurs responsabilités familiales (94,5% sont des femmes au foyer). Par ailleurs, une proportion significative de ces femmes inactives réside dans des zones rurales (60%), ce qui témoigne d'une prévalence notable de NEET dans les milieux ruraux du pays. Quant aux jeunes femmes NEET inactives, une majorité considérable déclare ne pas être disponible pour travailler. Les raisons principales invoquées incluent l'implication dans l'éducation des enfants et les tâches ménagères (74,8%), ainsi que l'opposition manifestée par le conjoint, le père ou d'autres membres de la famille (8,0%). Le désintérêt pour l'emploi est ainsi évoqué comme un facteur, mettant en évidence l'impact des normes socioculturelles sur les aspirations professionnelles des femmes, soulignant ainsi la nécessité d'une approche holistique pour promouvoir leur inclusion socio-économique.

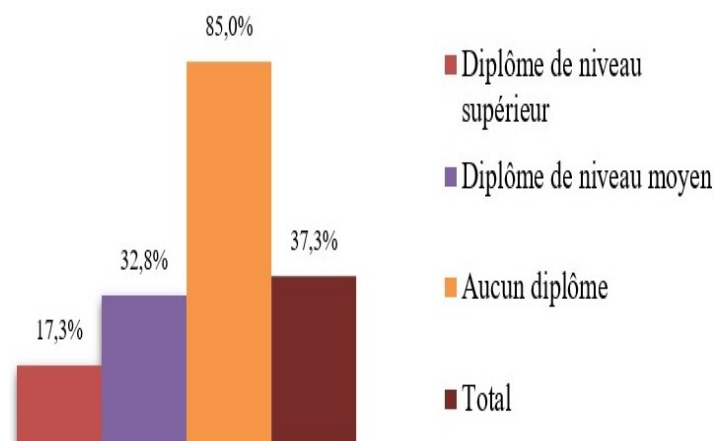
Figure 5: les raisons avancées par les femmes NEET inactives ne voulant pas travailler en 2022(%)



Source : HCP . Enquête Nationale sur l'Emploi 2022.

Par ailleurs, **l'éducation est identifiée comme vecteur d'émancipation.** Une corrélation marquée entre le niveau d'éducation et le statut NEET est observée, où 85% des femmes dépourvues de diplôme se trouvent dans cette situation, tandis que seulement 17,3% de celles disposant d'un diplôme supérieur sont NEET. L'accès à l'éducation formelle apparaît donc comme un levier essentiel pour atténuer la « NEETitude » et offrir des opportunités d'emploi et de formation.

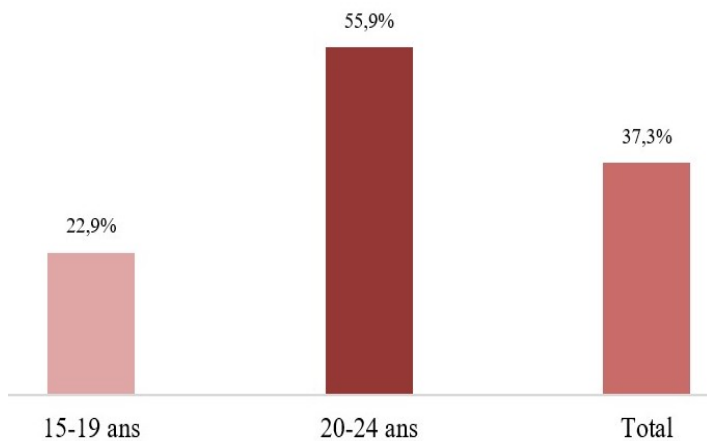
Figure 6 : Taux de NEET pour les femmes âgées de 15 à 24 ans selon le type de diplôme en 2022



Source : HCP . Enquête Nationale sur l'Emploi 2022.

Disparités selon l'âge : des trajectoires différenciées. Le taux de NEET varie considérablement en fonction de l'âge, atteignant 22,9% chez les 15-19 ans et 55,9% chez les 20-24 ans. Cette disparité met en lumière les divergences dans les parcours éducatifs et professionnels des femmes à différentes étapes de leur vie.

Figure 7 : Taux de NEET pour les femmes âgées de 15 à 24 ans selon la catégorie d'âge en 2022



Source : HCP - Enquête Nationale sur l'Emploi 2022.

Facteurs influençant la probabilité d'être NEET au Maroc

L'analyse descriptive révèle l'importance significative de divers facteurs, notamment l'éducation, le statut matrimonial, la situation familiale, la région de résidence et le statut d'emploi du chef de ménage, dans la détermination du statut NEET (Ni en Etudes, ni en Emploi, ni en Formation).

Cette mise en évidence souligne l'impératif de comprendre les origines et les répercussions du phénomène NEET afin de formuler des politiques publiques efficaces visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et à atténuer ce phénomène préoccupant.

A cet égard, nous avons adopté un modèle de régression logistique, une approche méthodologique qui permet d'estimer les probabilités d'être NEET en fonction des facteurs (ou variables) susmentionnés.

Ce modèle permet d'identifier les facteurs ayant un impact significatif sur le statut NEET et de quantifier leur influence sur la probabilité d'être NEET. En outre, ce modèle peut être utilisé pour simuler l'effet de diverses politiques ou interventions sur le statut NEET.

Parmi les jeunes NEET

Une série d'analyses de régression logistique binaire a été entreprise afin d'explorer les déterminants du statut NEET. La variable dépendante dans ces analyses a été le statut NEET, tandis que plusieurs variables ont été examinées en tant que variables indépendantes, notamment le sexe, le niveau d'éducation, la situation matrimoniale, le groupe d'âge, le type d'activité du chef de ménage, le diplôme le plus élevé obtenu par le chef de ménage, ainsi que les régions géographiques. Les données présentées dans le tableau 1 confirment les résultats obtenus lors de l'analyse prédictive du statut NEET.

Plusieurs conclusions significatives en découlent : **L'importance du niveau d'éducation** : Le niveau d'éducation se révèle être un facteur déterminant du statut NEET. Les jeunes qui n'ont pas achevé leur cursus scolaire encourent un risque nettement plus élevé d'être NEET.

En effet, le risque est 15 fois plus élevé pour ceux dont le niveau d'éducation n'excède pas le primaire par rapport à ceux ayant un niveau d'études supérieur. Cependant, ce risque est considérablement réduit pour les jeunes ayant atteint le niveau secondaire collégial/qualifiant.

L'impact de la situation matrimoniale et du genre : L'analyse logistique met en évidence l'importance de la situation matrimoniale dans la détermination du statut NEET.

Les jeunes mariés présentent 5,4 fois plus de risques d'être NEET que les jeunes non mariés, soulignant ainsi l'effet des obligations familiales et des normes sociales sur le statut NEET, particulièrement pour les femmes mariées.

Par ailleurs, une disparité de genre importante est confirmée, les jeunes femmes âgées de 15 à 24 ans ayant 3,5 fois plus de chances d'être NEET que les hommes du même groupe d'âge, mettant en lumière la nécessité de promouvoir l'égalité des chances et de surmonter les obstacles spécifiques auxquels les femmes sont confrontées en matière d'éducation, d'emploi et de formation.

L'âge et la transition vers le marché du travail : L'âge constitue un autre facteur significatif dans la probabilité d'être NEET.

Les résultats démontrent que les jeunes âgés de 20 à 24 ans ont une probabilité plus élevée d'être NEET que ceux âgés de 15 à 19 ans, ce qui peut s'expliquer par la période de transition critique vers le marché du travail que traversent les jeunes de cette tranche d'âge. En conséquence, des interventions ciblées et des programmes d'insertion adaptés sont nécessaires pour soutenir ces individus pendant cette phase cruciale de leur vie.

L'éducation du chef de ménage : Les résultats confirment l'impact du niveau d'éducation du chef de ménage sur le statut NEET des jeunes. Ceux vivant dans un ménage où le chef n'a aucun diplôme ont deux fois plus de risques d'être NEET que ceux vivant avec un chef de ménage titulaire d'un diplôme supérieur, soulignant ainsi l'importance du contexte familial et socio-économique dans les trajectoires des jeunes.

L'impact du statut d'activité du chef de ménage : La présence d'un chef de ménage actif occupé réduit significativement le risque d'être NEET pour les jeunes. En effet, les jeunes vivant avec un chef de ménage actif ont 17,7% de chances en moins d'être NEET par rapport à ceux vivant avec un chef de ménage inactif, mettant en évidence l'importance du modèle familial et du soutien socio-économique dans la réussite des jeunes.

Disparités géographiques et développement économique : L'analyse révèle l'existence de disparités géographiques importantes dans le risque d'être NEET. Les jeunes résidant dans certaines régions, telles que Béni-Mellal-Khénifra, Fès-Meknès et l'Oriental, ont une probabilité significativement plus élevée d'être NEET par rapport à ceux vivant dans d'autres régions, comme Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.

Ces disparités peuvent être expliquées par divers facteurs, notamment le niveau de développement économique régional, qui influe sur les opportunités d'emploi et les infrastructures éducatives disponibles, augmentant ainsi le risque d'être NEET.

Parmi les femmes en situation NEET

L'examen des données descriptives révèle une nette prévalence des femmes NEET (ni en emploi, ni en éducation, ni en formation) au sein de la tranche d'âge des 15-24 ans, ces dernières représentant 72,8% de cette cohorte démographique. Dans le dessein d'approfondir notre compréhension des déterminants spécifiques influant sur leur statut, une analyse de régression logistique spécifiquement axée sur les femmes NEET a été entreprise. Cette méthodologie analytique a permis d'identifier et d'évaluer les variables essentielles sous-tendant leur condition. Les résultats présentés dans le tableau 2 révèlent plusieurs observations significatives. Premièrement, **l'importance de l'éducation se manifeste de manière prépondérante.** Les chances d'être NEET sont approximativement 24 fois plus élevées pour les jeunes femmes dépourvues de tout diplôme par rapport à leurs homologues diplômées de l'enseignement supérieur. Ce constat souligne l'importance capitale de l'éducation et des qualifications dans l'intégration socio-économique des femmes, mettant en exergue la nécessité d'un accès accru à l'éducation et à la formation pour atténuer le phénomène de NEET chez les jeunes femmes. Par ailleurs, **le mariage s'avère jouer un rôle significatif en tant que déterminant du statut NEET.** Les femmes mariées présentent environ 8 fois plus de risques d'être NEET que leurs homologues non mariées. Cette disparité peut être attribuée aux responsabilités familiales et domestiques assumées par les femmes mariées, telles que la garde des enfants et les tâches ménagères, des rôles sociaux qui peuvent exercer une influence décisive sur leurs choix éducatifs et professionnels, les rendant ainsi plus susceptibles d'être NEET que les femmes non mariées.

Les Brefs du Plan

De surcroît, **l'analyse révèle l'importance significative du contexte familial et parental.** La présence d'au moins un enfant de moins de 3 ans dans le ménage est associée à une augmentation d'environ 15,8% des probabilités d'être NEET, indépendamment des autres variables. Cette observation souligne la nécessité de prendre en compte les responsabilités familiales et parentales dans la compréhension du statut NEET chez les jeunes femmes au Maroc. Enfin, **des disparités régionales considérables sont observées.**

Les femmes résidant dans la région de l'Oriental présentent environ 4 fois plus de risques d'être NEET que celles vivant dans la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima. Ces disparités peuvent être expliquées par une série de facteurs socio-économiques, démographiques, éducatifs et environnementaux spécifiques à chaque région, tels que le niveau de développement économique, l'accès à l'éducation et aux services de garde d'enfants, ainsi que les opportunités d'emploi.

En somme, **le statut d'emploi du chef de ménage émerge également comme un facteur influençant le statut NEET des jeunes femmes.** Les jeunes femmes vivant dans des ménages dont le chef est actif occupé présentent 12% de chances en moins d'être NEET que celles vivant dans des ménages dont le chef est inactif, mettant en relief l'importance du contexte familial et du soutien socio-économique dans la réussite des jeunes femmes.

Conclusion

L'examen réalisé dans le cadre de cette étude a permis d'identifier plusieurs déterminants clés du statut NEET parmi les jeunes. Les résultats mettent en exergue l'influence prépondérante du niveau d'éducation, de l'état matrimonial, de l'âge, du genre, du niveau d'éducation du chef de ménage et de la géographie sur la probabilité de se retrouver NEET.

Le niveau d'éducation se révèle être un élément critique influençant la probabilité de devenir NEET.

Les individus disposant d'un niveau d'éducation inférieur présentent un risque substantiellement accru d'être NEET.

En contraste, ceux ayant atteint des niveaux d'éducation plus élevés présentent des risques amoindris, témoignant ainsi du rôle fondamental de l'éducation dans l'atténuation de l'ampleur du statut NEET. En outre, l'âge émerge comme un facteur déterminant, avec une prévalence accrue du statut NEET parmi les jeunes adultes âgés de 20 à 24 ans. Cette tendance suggère des défis spécifiques associés à la transition vers le marché du travail ou la poursuite des études supérieures à cet âge, mettant en lumière la nécessité d'interventions ciblées pendant cette période critique de l'vie.

De plus, la situation matrimoniale apparaît comme un facteur influent, en particulier pour les femmes mariées qui semblent être davantage exposées à la NEETitude par rapport aux hommes et aux femmes non mariées. Les femmes mariées semblent être confrontées à des défis particuliers tels que les responsabilités familiales accrues, des contraintes temporelles liées à la gestion du foyer et une pression sociale persistante qui peut limiter leurs choix éducatifs et professionnels. L'éducation du chef de ménage émerge également comme un facteur significatif du statut NEET. Les individus issus de foyers dirigés par un chef de ménage sans diplôme présentent un risque accru d'être NEET, mettant en évidence l'importance du contexte socio-économique et familial dans les trajectoires individuelles. Par ailleurs, le genre en tant que tel se révèle être un facteur discriminant, avec une probabilité plus élevée pour les jeunes femmes d'être NEET que les hommes.

Cette constatation souligne la nécessité de redoubler les efforts pour promouvoir l'égalité des genres dans l'accès à l'éducation et à l'emploi, afin de réduire les disparités de participation des femmes sur le marché du travail.

En définitive, pour réduire la prévalence du statut NEET chez les femmes, l'accès à l'éducation et à la formation devrait être encouragée, en particulier pour celles qui sont actuellement sans diplôme. En investissant dans leur éducation, la société peut contribuer à réduire les inégalités et à offrir de meilleures perspectives d'avenir pour ces jeunes femmes, leur ouvrant davantage d'opportunités de réussite personnelle et professionnelle. Un élément essentiel pour soutenir les femmes mariées en matière de conciliation travail-vie familiale est la mise en place de plannings aménagés, des horaires flexibles. Cela leur permettrait d'équilibrer leurs responsabilités familiales avec leurs engagements professionnels ou académiques. De plus, en proposant des congés de maternité prolongés et des crèches accessibles, les femmes pourraient mieux concilier leur rôle de mère avec leurs aspirations professionnelles, favorisant ainsi leur autonomisation économique.

Enfin, la dimension géographique joue un rôle important, avec des disparités régionales significatives. Les régions de l'Oriental et de Beni-Mellal-Khénifra représentent des taux de NEET plus élevés par rapport aux autres régions, probablement en raison de différences de développement économique et d'opportunités d'emploi entre les régions. Il est crucial de tenir compte de ces disparités géographiques lors de l'élaboration de politiques et de programmes visant à réduire le statut NEET parmi les jeunes. Des mesures spécifiques peuvent être mises en place pour renforcer le développement économique des régions les plus touchées, améliorer l'accès à l'éducation et à la formation, ainsi que promouvoir la création d'emplois à l'échelle locale adaptés aux besoins et spécificités de chaque région.

Annexes

Tableau 1 : résultats du modèle logistique pour les jeunes NEET

Facteurs	B	E.S	Sig.	Exp(B) (Odds Ratio)
20-24 (référence : 15-19)	1,342	0,003	0,000	3,828
Féminin (référence : masculin)	1,267	0,003	0,000	3,549
Niveau d'études groupé (référence : supérieur)				
Aucun niveau d'études / Préscolaire / M'sid / École coranique / Primaire	2,711	0,005	0,000	15,040
Secondaire collégial/qualifiant	1,237	0,004	0,000	3,446
Marié (référence : non marié)	1,690	0,004	0,000	5,420
Type d'activité groupé du chef de ménage (référence : Inactif)				
Actif occupé	0,194	0,003	0,000	0,823
Chômeur	0,318	0,008	0,000	1,374
Diplôme du chef de ménage (référence : diplôme supérieur)				
Diplôme de niveau moyen	0,492	0,005	0,000	1,635
Aucun diplôme	0,734	0,005	0,000	2,083
Régions groupées (référence : Tanger-Tétouan-Al Hoceima)				
Oriental	0,634	0,006	0,000	1,886
Fès-Meknès	0,665	0,005	0,000	1,944
Rabat-Salé-Kénitra	0,420	0,005	0,000	1,522
Béni Mellal-Khénifra	0,667	0,006	0,000	1,949
Casablanca-Settat	0,455	0,005	0,000	1,576
Marrakech-Safi	0,433	0,005	0,000	1,541
Drâa-Tafilalet	0,229	0,006	0,000	1,257
Souss-Massa	0,497	0,005	0,000	1,643
Régions du Sud	0,390	0,008	0,000	1,477
Constante	4,932	0,007	0,000	0,007

Tableau 2 : résultats du modèle logistique pour les jeunes femmes NEET

Facteurs	B	E.S	Sig.	Exp(B)
20-24 (référence : 15-19)	1,806	0,004	0,000	6,084
Rural (référence : Urbain)	0,601	0,004	0,000	1,824
Mariée (référence : non mariée)	2,098	0,006	0,000	8,151
Diplôme le plus élevé obtenu (référence : diplôme supérieur)				
Diplôme de niveau moyen	1,421	0,005	0,000	4,142
Aucun diplôme	3,209	0,007	0,000	24,757
Au moins un enfant de moins de 3 ans dans le ménage (référence : aucun enfant de moins de 3 ans)	0,147	0,005	0,000	1,158
Diplôme du chef de ménage (référence : diplôme supérieur)				
Diplôme de niveau moyen	0,427	0,007	0,000	1,533
Aucun diplôme	0,739	0,007	0,000	2,094
Type d'activité du chef de ménage (référence : Inactif)				
Actif occupé	-0,127	0,004	0,000	0,88
Chômeur	0,059	0,011	0,000	1,061
Régions (référence : Tanger-Tétouan-Al Hoceima)				
Oriental	1,128	0,008	0,000	3,088
Fès-Meknès	0,787	0,007	0,000	2,197
Rabat-Salé-Kénitra	0,631	0,007	0,000	1,879
Béni Mellal-Khénifra	0,98	0,008	0,000	2,664
Casablanca-Settat	0,605	0,006	0,000	1,832
Marrakech-Safi	0,953	0,007	0,000	2,594
Drâa-Tafilalet	0,373	0,009	0,000	1,452
Souss-Massa	0,833	0,007	0,000	2,299
Régions du Sud	0,843	0,01	0,000	2,324
Constante	-4,494	0,01	0,000	0,011