**مذكرة إخبارية للمندوبية السامية للتخطيط حول**

**وضعية سوق الشغل خلال الفصل الثاني من سنة 2020**

**تقدم المندوبية السامية للتخطيط وضعية سوق الشغل خلال الفصل الثاني لسنة 2020،حيث تميزت هذه الفترة بانتشار جائحة كوفيد 19 وحالة الطوارئ الصحية والحجر الصحي الشامل.**

**فقد الاقتصاد الوطني، ما بين الفصل الثاني من سنة 2019 ونفس الفترة من سنة2020 ، 589.000 منصب شغل، نتيجة فقدان520.000 منصب بالوسط القروي و69.000 منصب بالوسط الحضري، مقابل إحداث سنوي متوسط ل 64.000 منصب خلال السنوات الثلاث الماضية.**

**وهم فقدان مناصب الشغل جميع القطاعات الاقتصادية، حيث فقد قطاع "الفلاحة والغابة والصيد" 477.000 منصب، قطاع "الخدمات"30.000 منصب، قطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية"69.000 منصب و قطاع "البناء والأشغال العمومية" 9.000 منصب.**

**ومن جهة أخرى، تراجع متوسط عدد ساعات العمل في الأسبوع للفرد من 45 إلى 22 ساعة. على إثر ذلك تم فقدان265 مليون ساعة عمل في الأسبوع مقارنة مع نفس الفترة من سنة 2019، وهو ما يعادل5,5 مليون منصب شغل بدوام كامل[[1]](#footnote-1) . وهم هذا التراجع، والمقدر ب 53% على المستوى الوطني، جميع القطاعات الاقتصادية، 71% بقطاع "البناء والأشغال العمومية"، 63% بقطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية"، 54% بقطاع "الخدمات" و41% ب قطاع "الفلاحة والغابة والصيد".**

**بتزايد عدد العاطلين بحوالي نصف مليون شخص (496.000)،311.000 بالوسط الحضري و185.000 بالوسط القروي، بلغ حجم البطالة 1.477.000 شخص على المستوى الوطني.**

**وهكذا، انتقل معدل البطالة من 8,1% إلى 12,3% على المستوى الوطني، من11,7% إلى15,6% بالوسط الحضري ومن %3 إلى% 7,2 بالوسط القروي. ويبقى هذا المعدل مرتفعا لدى الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة (33,4%) والأشخاص الحاصلين على شهادة (18,2%) والنساء 15,6%)).**

**بلغ عدد النشيطين المشتغلين في حالة الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل957.000 شخص على المستوى الوطني، مسجلا نسبة9,1% كمعدل الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل. كما بلغ عدد النشيطين المشتغلين في حالة الشغل الناقص المرتبط بالدخل غير الكافي أو بعدم ملاءمة الشغل مع المؤهلات 402.000 شخص (3,8%). وفي المجمل، بلغ حجم السكان النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص بشقيه1.359.000 شخص على المستوى الوطني، حيث انتقل معدل الشغل الناقص من9% إلى 13%، من 7,8% إلى 12,2% بالوسط الحضري ومن 10,6% إلى 14,1% بالوسط القروي.**

1. **النشاط والشغل**

**انخفاض في معدلات النشاط والشغل**

تميزت وضعية سوق الشغل خلال الفصل الثاني من سنة 2020 بانخفاض معدلات النشاط والشغل. وارتفع حجم السكان في سن النشاط (15 سنة أو أكثر) بنسبة 1,5%، مقارنة بالفصل الثاني من سنة 2019، مقابل انخفاض في حجم السكان النشيطين البالغين من العمر 15 سنة فأكثر بنسبة 0,8%.

وبذلك انخفض معدل النشاط من 45,8% إلى44,8% بين الفترتين، حيث ارتفع من 41,8%إلى 42,2% في الوسط الحضري وانخفض من %53,2 إلى 49,6% في الوسط القروي.

من جهة أخرى، انخفض معدل الشغل من 42,1% إلى 39,3% على المستوى الوطني ( -2,8 نقطة). وانخفض من 51,6% إلى 46% في الوسط القروي، ومن 36,9%إلى 35,6% في الوسط الحضري، ومن 65,4%إلى 61,8%بين الرجال (-3,6 نقطة) ومن 19,5% إلى 17,5% بين النساء ( -2نقطة).

**انخفاض حاد في حجم الشغل، خصوصا بالوسط القروي**

انخفض حجم الشغل ب 589.000 منصب، نتيجة فقدان 69.000 منصب في الوسط الحضري و520.000 في الوسط القروي، مقابل إحداث سنوي متوسط ل 64.000 منصب شغل بين الفصول الثانية خلال السنوات الثلاث الماضية.

وحسب نوع الشغل، تم فقدان 264.000 منصب شغل مؤدى عنه على الصعيد الوطني، نتيجة فقدان 31.000 منصب في الوسط الحضري و233.000 منصب في الوسط القروي. وعرف الشغل غير المؤدى عنه، من جهته، فقدان 325.000 منصب، نتيجة فقدان 38.000 منصب في الوسط الحضري و287.000 في الوسط القروي.

**فقدان مناصب الشغل في جميع القطاعات، خصوصا بقطاع "الفلاحة والغابة والصيد"**

ما بين الفصل الثاني من سنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، فقد قطاع "الفلاحة والغابة والصيد" 477.000 منصب شغل (%12,7 من حجم التشغيل بهذا القطاع)، مقابل فقدان سنوي متوسط قدره 90.000 منصب بين الفصول الثانية من السنوات الثلاث السابقة.

فقد قطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" 69.000 منصب (5,1%)، 37.000 في الوسط الحضري و32.000 في الوسط القروي، مقابل إحداث سنوي متوسط ل 32.000 منصب بين الفصول الثانية خلال السنوات الثلاث الماضية.

من جانبه، عرف قطاع "الخدمات" فقدان 30.000 منصب (0,6%) مقابل متوسط ​​احداث سنوي قدره 149.000 منصب بين الفصول الثانية للسنوات الثلاث الماضية.

وأخيرًا، فقد قطاع "البناء والأشغال العمومية" 9.000 منصب (0,8%)، مقابل فقدان سنوي متوسط ل 27.000 منصب بين الفصول الثانية خلال السنوات الثلاث الماضية.

**المبيان 1. صافي فقدان مناصب الشغل بين الفصل الثاني من سنة 2019 ونفس الفصل لسنة 2020 حسب وسط الإقامة[[2]](#footnote-2)**

**انخفاض حاد في حجم ساعات العمل**

انخفض إجمالي عدد ساعات العمل في الأسبوع من 499 مليون ساعة خلال الفصل الثاني من سنة 2019 إلى 234 مليون ساعة خلال الفصل الثاني من سنة 2020. وهكذا، تم فقدان أكثر من نصف (53%) حجم ساعات العمل الأسبوعية، وهو ما يعادل 5,5 مليون منصب شغل بدوام كامل[[3]](#footnote-3) (3,6 مليون في الوسط الحضري مقابل 1,9 مليون في الوسط القروي).

**المبيان 2. تغير حجم ساعات العمل في الأسبوع بين الفصل الثاني من سنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020 حسب قطاعات النشاط الاقتصادي (بملايين الساعات)**

سُجل الانخفاض النسبي الأكبر في ساعات العمل بقطاع "البناء والأشغال العمومية"، حيث انتقل حجم ساعات العمل من 49 مليون إلى 14 مليون ساعة في الأسبوع (انخفاض ب 71%)، وهو ما يعادل 729.000 منصب بدوام كامل. يليه في المرتبة الثانية قطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" مسجلا انخفاضا من 64 مليون ساعة إلى 24 مليون ساعة في الأسبوع (63%) أي ما يعادل 833.000 منصب، متبوعا بقطاع "الخدمات" من 238 مليون إلى 109 مليون ساعة في الأسبوع (انخفاض ب 54%) أو 2.688.000 منصب وقطاع "الفلاحة والغابة والصيد"، من 147 مليون إلى 87 مليون ساعة عمل أسبوعيًا (انخفاض ب 41%) أو1.250.000 منصب.

**انخفاض متوسط ساعات العمل الأسبوعي للفرد**

انخفض متوسط ​​عدد ساعات العمل في الأسبوع للفرد من 45 إلى 22 ساعة، وهو ما يمثل انخفاضا بنسبة 51%. وقد انخفض بشكل حاد في قطاع "البناء والأشغال العمومية"، من 47 إلى 14 ساعة، وفي قطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية"، من 48 إلى 19 ساعة.

**المبيان 3. متوسط ​​عدد ساعات العمل في الأسبوع حسب قطاع النشاط الاقتصادي**

**ما يقارب ثلثي النشيطين المشتغلين اشتغلوا عدد ساعات عمل أقل من العدد الإعتيادي**

خلال الفصل الثاني من سنة 2020، اشتغل النشيطون المشتغلون في المتوسط 22 ساعة أسبوعيا مقابل 46 ساعة كمدة عمل اعتيادية خلال الأسبوع. وهكذا، ما يقرب 6,6 مليون 62,8%)) من النشيطين المشتغلين اشتغلوا ساعات عمل أقل من الساعات الاعتيادية. وتبقى هذه النسبة مرتفعة بين الحضريين 68,7%)) أكثر من القرويين 54,4%)) وبين الرجال 64,8%)) أكثر من النساء 56,0%)).

وبلغت هذه النسبة 82,5% في قطاع "البناء والأشغال العمومية"، و69,3% في قطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية"، و66,8% في قطاع "الخدمات" و48,1% في "الفلاحة والغابة والصيد".

**المبيان 4. متوسط ​​ساعات العمل في الأسبوع، الفعلية والإعتيادية، حسب الجنس ووسط الإقامة، خلال الفصل الثاني**

 **من سنة 2020**

**البطالة والشغل الناقص 2.**

**ارتفاع حجم البطالة، حصريا لدى الأشخاص الذين سبق لهم أن اشتغلوا**

ارتفع حجم العاطلين بـ 496.000 شخص ما بين الفصل الثانيمن سنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020، حيث انتقل عددهم من 981.000 إلى 1.477.000 عاطل، وهو ما يعادل ارتفاعا بـ %50,6.

وسجل هذا الارتفاع، الذي جاء نتيجة ارتفاع عدد العاطلين بـ 311.000 بالوسط الحضري وب 185.000 بالوسط القروي، بالأساس لدى الأشخاص الذين سبق لهم أن اشتغلوا.

**ارتفاع قوي لمعدل البطالة**

ارتفع معدل البطالة، ما بين الفصل الثاني من سنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020، بـ 4,2 نقطة، منتقلا من %8,1 إلى %12,3. وتجدر الإشارة إلى أن آخر مرة تجاوز فيها معدل البطالة عتبة %12 كانت في الفصل الثاني من سنة 2001.

وقد سجل هذا المعدل ارتفاعا مهما بالوسط القروي وبالوسط الحضري على التوالي، منتقلا من %3 إلى %7,2 ومن %11,7 إلى %15,6. كما سجل أهم الارتفاعات لدى الرجال حيث انتقل هذا المعدل من %7,2 إلى %11,3، ولدى النساء من %11,1 إلى %15,6. كما عرف ارتفاعا حادا في صفوف الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة حيث انتقل من %22,2 إلى %33,4.

**المبيان 5. تطور معدل البطالة، ما بين الفصل الثاني لسنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، لدى بعض فئات الساكنة (بـ %)**

من جهة أخرى، سجل معدل البطالة لدى الأشخاص الحاصلين على شهادة ارتفاعا يقدر بـ 3,7 نقطة، منتقلا من %14,5 إلى %18,2. كما كان هذا الارتفاع أكثر حدة في صفوف الحاصلين على شهادات التخصص المهني (+11,7 نقطة بمعدل %37)، والحاصلين على شهادات التعليم الأساسي (+4,6 نقطة بمعدل %14,9)، والحاصلين على شهادات التأهيل المهني (+3,8 نقطة بمعدل %20,3).

**ارتفاع نسبة الأشخاص الحديثين في البطالة**

انتقل متوسط مدة البطالة من 38 شهرا إلى 24 شهرا ما بين الفصل الثاني من سنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020 (من 40 شهرا إلى 27 شهرا بالوسط الحضري ومن 23 شهرا إلى 15 شهرا بالوسط القروي).

ارتفعت نسبة العاطلين لمدة تقل عن 4 أشهر من %15,8 إلى %29,7، في حين تراجعت نسبة العاطلين لمدة طويلة (سنة فما فوق)، منتقلة من %70,4 إلى %50,6.

ومن جهة أخرى، انتقلت نسبة العاطلين نتيجة الطرد من العمل أو توقف نشاط المؤسسة المشغلة من %40,1 الى %25,3 سنة ما قبل. وتبقى هذه النسبة مرتفعة لدى العاطلين لمدة تقل عن 4 أشهر (%76,5).

**المبيان 6. تطور بنية العاطلين، ما بين الفصل الثاني لسنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، حسب أسباب البطالة (بـ %)**

**المبيان 7. بنية العاطلين، خلال الفصل الثاني لسنة 2020، حسب مدة وأسباب البطالة ( بـ % )**

**ارتفاع الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل**

ارتفع حجم النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص بـ 365.000 شخص، ما بين الفصل الثاني من سنة 2019 ونفس الفصل من سنة 2020، منتقلا من 994.000 إلى 1.359.000 شخص على المستوى الوطني، من 485.000 إلى 753.000 شخص بالمدن، ومن 509.000 إلى 606.000 شخص بالبوادي.

وهكذا، انتقل معدل الشغل الناقص على المستوى الوطني من %9 إلى %13، من %7,8 إلى %12,2 بالوسط الحضري، ومن %10,6 إلى %14,1 بالوسط القروي.

فيما يخص الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل، فقد تزايد عدد النشيطين المشتغلين في هذا النوع من الشغل الناقص ثلاثة أضعاف، منتقلا من 343.000 إلى 957.000 شخص على المستوى الوطني. وانتقل المعدل المرتبط به من %3,1 إلى %9,1.

وانتقل عدد النشيطين المشتغلين في حالة الشغل الناقص المرتبط بالدخل غير الكافي أو عدم ملاءمة الشغل مع المؤهلات من 652.000 إلى 402.000 شخص. وانتقل معدل هذا النوع من الشغل الناقص من %5,9 إلى %3,8.

وقد سجلت أهم الارتفاعات في معدلات الشغل الناقص لدى الفئات التالية: الأشخاص المتراوحة أعمارهم ما بين 45 و59 سنة (+5,3 نقطة)، الأشخاص غير الحاصلين على شهادة (+4,2 نقطة) والرجال (+4 نقطة).

**المبيان 8. تطور معدل الشغل الناقص، ما بين الفصل** **الثاني لسنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، لدى بعض فئات الساكنة (بـ %)**

**ارتفاع الشغل الناقص بقطاع الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية**

من جهة أخرى، سجلت القطاعات التالية أهم الارتفاعات في معدلات الشغل الناقص: قطاع الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية بـ 6,9+ نقطة (من %5,9 إلى %12,7)، قطاع البناء والأشغال العمومية بـ 5,9+ نقطة (من %15,1 إلى %21) وقطاع الخدمات بـ 3,8+ نقطة (من %7,7 إلى %11,5).

**المبيان 9. تطور معدل الشغل الناقص، ما بين الفصل** **الثاني لسنة 2019 ونفس الفترة من سنة 2020، حسب قطاع النشاط الاقتصادي (بـ %)**

1. **وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي**

تضم خمس جهات %672, من مجموع السكان النشيطين البالغين من العمر 15 سنة فما فوق. وتأتي جهة الدار البيضاء-سطات في المركز الأول بنسبة %22,3 من مجموع النشيطين، متبوعة بجهة الرباط-سلا-القنيطرة (%13,7)، ومراكش-آسفي (%13,6)، وجهة فاس-مكناس (%11,6) وجهة طنجة-تطوان-الحسيمة (%11,4).

وتسجل ثلاث جهات معدلات نشاط تفوق المعدل الوطني (44,8%): ويتعلق الأمر بجهة طنجة-تطوان-الحسيمة (48,3%) وجهة الدار البيضاء-سطات (47,5%) ومراكش-آسفي (47,2%). بالمقابل، سجلت أدنى المعدلات بجهات درعة-تافيلالت (38,2%) وسوس-ماسة (41,7%) وجهة الشرق (42,1%).

**المبيان 10. معدل النشاط حسب الجهات خلال الفصل الثاني من سنة 2020 (%)**

فيما يتعلق بالبطالة، فإن70,3% من العاطلين يتمركزون بخمس جهات من المملكة. وتأتي في المقدمة جهة الدار البيضاء-سطات بـ 22,9% من مجموع العاطلين، متبوعة بجهة الرباط-سلا-القنيطرة ((14,1% و الجهة الشرقية ((13,1% وجهة فاس-مكناس ((12,1% و جهة طنجة-تطوان-الحسيمة (8,1%).

وسجلت أعلى مستويات البطالة بكل من جهات الجنوب ((25,2% والجهة الشرقية ((24,6%. وبحدة أقل، فإن أربع جهات أخرى تفوق المعدل الوطني ((12,3%، ويتعلق الأمر بجهات سوس-ماسة (12,9%) وفاس-مكناس (12,9%) والرباط-سلا-القنيطرة (12,7%) والدار البيضاء-سطات (12,7%). بالمقابل، سجلت أدنى مستويات البطالة بجهات درعة-تافيلالت ومراكش-أسفي وطنجة-تطوان-الحسيمة، بـ 6,9% و7,2% و8,7% على التوالي.

**المبيان 11. معدل البطالة حسب الجهات خلال الفصل الثاني من سنة 2020 (%)**

**الجدول 1: المؤشـرات الفصلية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة(1)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الفصل الثاني من سنة 2020** | **الفصل الثاني من سنة 2019** | **المـؤشـــــرات** |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |  |
| **النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** |
| **11 964** | **4 640** | **7 324** | **12 057** | **4 975** | **7 082** | **السكـان النشيطـون (بالآلاف)** |
| 23,5 | 23,9 | 23,3 | 24,3 | 27,0 | 22,4 | نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن (%)  |
| 44,8 | 49,6 | 42,2 | 45,8 | 53,2 | 41,8 | **معـدل النشـاط (%)** |
|  |  |  |  |  |  |  حسب الجنس |
| 69,7 | 74,8 | 66,8 | 70,5 | 77,0 | 66,7 | ذكـور |
| 20,8 | 23,9 | 19,1 | 21,9 | 29,0 | 18,2 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  |  حسب السن |
| 22,7 | 27,3 | 19,7 | 24,2 | 31,7 | 19,1 | 24 – 15 سنـة |
| 58,5 | 59,2 | 58,2 | 60,6 | 63,7 | 58,9 | 34 – 25 سنـة |
| 60,0 | 64,7 | 57,7 | 60,8 | 67,4 | 57,5 | 44 – 35 سنـة |
| 42,4 | 52,4 | 37,3 | 42,8 | 55,5 | 36,2 | 45 سنـة فأكثـر |
|  |  |  |  |  |  | حسب الشهادة |
| 43,6 | 52,3 | 35,8 | 45,6 | 56,4 | 35,6 | بـدون شهـادة |
| 46,1 | 43,1 | 46,9 | 46,1 | 45,1 | 46,3 | حاصـل علـى شهـادة |
| **الشغل ( 15سنـة فأكثـر)** |
| **10 487** | **4 305** | **6 182** | **11 076** | **4 825** | **6 251** | **السكـان النشيطـون المشتغلـون (بالآلاف)** |
| 39,3 | 46,0 | 35,6 | 42,1 | 51,6 | 36,9 | **معدل الشغل**  ( %) |
|  |  |  |  |  |  | حسب الجنس |
| 61,8 | 68,6 | 57,9 | 65,4 | 74,4 | 60,2 | ذكـور |
| 17,5 | 23,0 | 14,7 | 19,5 | 28,4 | 14,8 | إنـاث |
| بنية الشغل حسب قطاعات النشاط الاقتصادي (%) |
| 31,4 | 69,6 | 4,7 | 34,0 | 71,6 | 5,0 | الفلاحة والغابة والصيد |
| 12,1 | 4,7 | 17,2 | 12,0 | 4,9 | 17,6 | الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية |
| 9,9 | 8,2 | 11,1 | 9,5 | 7,5 | 11,0 | البناء والأشغال العمومية |
| 46,6 | 17,4 | 66,8 | 44,4 | 15,9 | 66,3 | الخدمات |
| 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | الأنشطة غير محددة |
| 85,5 | 69,0 | 96,9 | 83,3 | 66,4 | 96,4 | نسبة الشغل المؤدى عنه ضمـن الشغـل الكلي، منها : (%) |
| 58,2 | 41,4 | 66,5 | 58,1 | 41,0 | 67,2 | **.**العمل المستأجر |
| 41,8 | 58,6 | 33,5 | 41,9 | 59,0 | 32,8 | **.**الشغل الذاتي |
| 22 | 25 | 21 | 45 | 41 | 48 | متوسط ​​وقت العمل الأسبوعي (بالساعات) |
|  |  |  |  |  |  | حسب قطاعات النشاط الاقتصادي |
| 27 | 27 | 26 | 39 | 39 | 46 | الفلاحة والغابة والصيد |
| 19 | 20 | 18 | 48 | 47 | 49 | الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية |
| 14 | 13 | 14 | 47 | 47 | 48 | البناء والأشغال العمومية |
| 22 | 23 | 22 | 49 | 50 | 48 | الخدمات |
| **234** | **106** | **128** | **499** | **199** | **300** | **إجمالي عدد ساعات العمل في الأسبوع (بملايين الساعات)** |
|  |  |  |  |  |  | حسب قطاعات النشاط الاقتصادي |
| 87 | 80 | 8 | 147 | 133 | 14 | الفلاحة والغابة والصيد |
| 24 | 4 | 20 | 64 | 11 | 54 | الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية |
| 14 | 5 | 10 | 49 | 17 | 32 | البناء والأشغال العمومية |
| 109 | 17 | 91 | 238 | 39 | 199 | الخدمات |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | الأنشطة غير محددة |
| **1 359** | **606** | **753** | **994** | **509** | **485** | **السكان النشيطون المشتغلون في حالة شغل ناقص (بالآلاف)** |
| 13,0 | 14,1 | 12,2 | 9,0 | 10,6 | 7,8 | معدل الشغل الناقص (%) |
|  |  |  |  |  |  | حسب نوع الشغل الناقص |
| 9,1 | 9,8 | 8,7 | 3,1 | 3,6 | 2,8 | الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل |
| 3,8 | 4,3 | 3,5 | 5,9 | 7,0 | 5,1 | الشغل الناقص المرتبط بالدخل غير الكافي أو عدم ملاءمة الشغل مع التكوين  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **الجدول 1: المؤشـرات الفصلية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة (تتمة)** |
| **الفصل الثاني من سنة 2020** | **الفصل الثاني من سنة 2019** |  |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |
| **1 477** | **335** | **1 142** | **981** | **150** | **831** | **السكـان النشيطـون العاطلـون (بالآلاف)** |
| 29,7 | 12,1 | 34,9 | 33,2 | 18,4 | 35,9 | نسبة الإنـاث ضمـن السكان النشيطين العاطلين (%) |
| 12,3 | 7,2 | 15,6 | 8,1 | 3,0 | 11,7 | **معـدل البطالـة (%**) |
|  |  |  |  |  |  |  حسب الجنس |
| 11,3 | 8,3 | 13,2 | 7,2 | 3,4 | 9,7 | ذكـور |
| 15,6 | 3,7 | 23,3 | 11,1 | 2,0 | 18,8 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  |  حسب السن |
| 33,4 | 18,4 | 47,4 | 22,2 | 9,8 | 36,1 | 24 – 15 سنـة |
| 18,2 | 9,4 | 22,6 | 13,8 | 4,1 | 19,2 | 34 – 25 سنـة |
| 7,7 | 5,5 | 9,0 | 3,7 | 1,2 | 5,2 | 44 – 35 سنـة |
| 4,4 | 2,9 | 5,5 | 1,8 | 0,6 | 2,8 | 45 سنـة فأكثـر |
|  |  |  |  |  |  |  حسب الشهادة |
| 6,6 | 4,7 | 9,2 | 2,4 | 1,1 | 4,4 | بـدون شهـادة |
| 18,2 | 14,5 | 19,1 | 14,5 | 9,1 | 15,9 | حاصـل علـى شهـادة |

1. المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط
2. بالنسبة للتعاريف والمصطلحات والمؤشرات المستعملة، انظر المعجم على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط**:** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)
3. الأرقام المدرجة هي أرقام مدورة/تقريبية. قد تكون النتيجة المقربة لمزيج من الأرقام (التي تتضمن قيمها الفعلية) مختلفة قليلاً عن تلك التي تجمع بين قيمها المدورة.**.**

**الجدول 2: معـدل النشـاط، الشغل، والبطالـة حسـب الجهات (%)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الفصل الثاني من سنة 2020** | **الفصل الثاني من سنة 2019** | **معـدل النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** |
| **معـدل النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** |
| 48,3 | 46,7 | طنجة- تطوان- الحسيمة  |
| 42,1 | 43,9 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 42,4 | 42,9 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 44,8 | 46,9 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 42,8 | 44,3 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 47,5 | 50,1 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 47,2 | 47,6 | مـــراكش – اسفــي |
| 38,2 | 36,4 | درعــــة – تافيلالــت |
| 41,7 | 42,1 | ســــوس – مــــاسة |
| 42,7 | 44,0 | جهات الجنوب |
| **44,8** | **45,8** | **المجموع** |
| **معـدل الشغل ( 15سنـة فأكثـر)** |
| 44,1 | 44,2 | طنجة- تطوان- الحسيمة  |
| 31,7 | 38,9 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 37,0 | 39,5 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 39,1 | 42,2 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 37,9 | 41,8 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 41,4 | 45,7 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 43,8 | 45,1 | مـــراكش – اسفــي |
| 35,6 | 34,5 | درعــــة – تافيلالــت |
| 36,3 | 37,9 | ســــوس – مــــاسة |
| 31,9 | 37,0 | جهات الجنوب  |
| **39,3** | **42,1** | **المجموع** |
| **معـدل البطالة**  |
| 8,7 | 5,4 | طنجة- تطوان- الحسيمة  |
| 24,6 | 11,4 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 12,9 | 7,8 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 12,7 | 10,0 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 11,3 | 5,6 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 12,7 | 8,9 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 7,2 | 5,2 | مـــراكش – اسفــي |
| 6,9 | 5,1 | درعــــة – تافيلالــت |
| 12,9 | 10,0 | ســــوس – مــــاسة |
| 25,2 | 16,0 | جهات الجنوب |
| **12,3** | **8,1** | **المجموع** |

المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط

1. باعتبار الشغل بدوام كامل يوافق العمل لمدة 48 ساعة في الأسبوع [↑](#footnote-ref-1)
2. الفرق بين مجموع الفقدان الصافي لمناصب الشغل حسب قطاع النشاط الاقتصادي والفقدان الصافي الإجمالي على المستوى الوطني ناتج عن الأنشطة المبهمة [↑](#footnote-ref-2)
3. باعتبار الشغل بدوام كامل يوافق العمل لمدة 48 ساعة في الأسبوع [↑](#footnote-ref-3)